



spf
Stichting Pensioenfonds SABIC EuroPetrochemicals

Voor dat extra steuntje in de rug

Stichting Pensioenfonds SABIC EuroPetrochemicals

Uw pensioen wordt
vanaf nu verzorgd door de
Stichting Pensioenfonds
SABIC EuroPetrochemicals





Het voltallige bestuur en toegevoegd secretaris v.l.n.r. Ed van Lamoen, Hans Martens, Jos Meulenberg, Harry van Dok, Jan van den Berg, Eric Dorn en Jacques Slabbers.

“De pensioenregeling is één van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden. Toch weten de meeste SABIC-medewerkers niet met hoeveel geld ze het straks moeten doen of wat er precies voor de nabestaanden is geregeld. U zou best wat vaker bij uw pensioenzaken stil mogen blijven staan. Meer duidelijkheid rond pensioenen moet die betrokkenheid en belangstelling in de komende jaren gaan vergroten. Wij als bestuur willen daar graag een steentje aan bijdragen.”

spf
Stichting Pensioenfonds SABIC EuroPetrochemicals



Weet u het nog?

Februari 2003 verscheen een speciale editie van SABIC Compass. Daarin werd de oprichting aangekondigd van de Stichting Pensioenfonds SABIC EuroPetrochemicals (SPF). Een eigen pensioenfonds voor de medewerkers van SABIC, met een eigen bestuur en een eigen pensioenregeling.

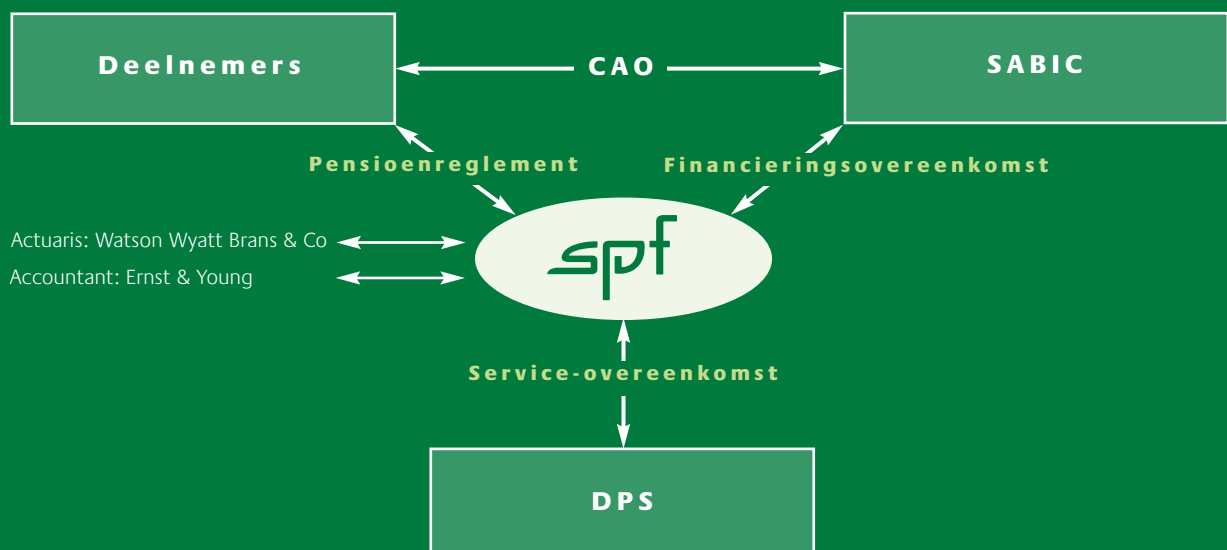
Deze SABIC Compass bevatte informatie over het functioneren van de stichting en het bestuur. De bestuursleden werden aan u voorgesteld en de betrokkenheid van werkgever, pensioenfonds, pensioenuitvoerder en deelnemers werd nader toegelicht.

Door de oprichting van SPF, zo bleek verder, konden alle opgebouwde pensioenaanspraken van de SABIC-medewerkers worden overgenomen van de Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie (PDC).

Deze "collectieve waarde-overdracht" voorkomt een pensioenbreuk voor medewerkers die van DSM naar SABIC zijn gegaan. Een geruststellende gedachte.

Het ouderdomspensioen is hiermee veiliggesteld. Maar ook het nabestaandenpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de prepensioenregeling maken deel uit van het totale pensioenpakket dat van PDC wordt overgenomen.

Alle besprekingen zijn afgerond en nu is het zo ver. Vanaf 1 januari 2005 wordt uw pensioen ook écht verzorgd door SPF. De uitvoering van de pensioenregeling en het beleggingsbeleid worden onder regie en eindverantwoordelijkheid van het SPF-bestuur uitbesteed aan DSM Pension Services (DPS).



Pensioen- & Verzekeringskamer: groen licht voor overdracht



De werkgever brengt de pensioenregeling onder bij een pensioenfonds. Dit fonds verzamelt de premiebijdragen van werkgever en werknemers. Het premiegeld wordt vervolgens zorgvuldig, verstandig en professioneel belegd. Een hele verantwoordelijkheid, want met het resultaat van de beleggingen moeten de pensioenverplichtingen worden nagekomen.

De Pensioen- & Verzekeringskamer (PVK)* houdt namens de overheid toezicht op de pensioenfondsen en stelt zich zeker bij collectieve waarde-overdrachten heel kritisch op. Bovendien werden de regels in de overlegfase met de PVK op een aantal punten aangescherpt vanwege de beursmalaise. De strengere toetsings-eisen en de toegenomen verantwoordelijkheden voor de pensioenfondsbesturen brachten het nodige meerwerk met zich mee.

Door extra bijstorting door uw werkgever SABIC en een aanvullende storting uit PDC waren vermogensbuffer en beleggingsrisico in balans en werd de collectieve waarde-overdracht van PDC naar SPF mogelijk. Voor de PVK reden om het licht voor de collectieve waarde-overdracht op groen te zetten.

Zoals gezegd draagt PDC het vermogen en alle pensioenverplichtingen voor de SABIC-medewerkers per 1 januari 2005 over aan SPF. Ook de medewerkers die sinds 2002 gepensioneerd zijn of SABIC verlaten hebben, horen hier bij.

Omdat SPF nú volledig operationeel wordt, vallen ook alle nieuwe medewerkers die in 2003 en 2004 in dienst traden onder de overdracht. Dit kunnen medewerkers zijn die zelf van DSM naar SABIC zijn gegaan of mensen die van een andere werkgever komen.

* per 30 oktober 2004 onderdeel van De Nederlandsche Bank



"Bij een collectieve waarde-overdracht van pensioenrechten en pensioenvermogen komt nogal wat kijken. Behoorlijk taaië kost, maar er zit dan ook een hele wereld achter".
- Ed van Lamoen

Documenten SPF-bestuur

Een pensioenfonds is wettelijk verplicht om statuten, reglementen, plannen en andere (beleids)documenten op te stellen. Het SPF-bestuur heeft dit inmiddels gedaan en de documenten zijn goedgekeurd door de Pensioen- & Verzekeringskamer. Opgestelde documenten:

- * Statuten
- * Pensioenreglementen (basispensioen 1 en 2, prepensioen PPS)
- * Huishoudelijk reglement
- * Gedragscode voor bestuursleden

In het SPF-pensioenreglement vindt u de rechten en plichten van de deelnemers en gewezen deelnemers aan de pensioenregeling en van de gepensioneerden. Actieve verzekerden, ge(pre)pensioneerden en ex-deelnemers kunnen de reglementen en de andere documenten inzien op de internetsite: www.SPF-pensioenen.nl

We houden de groei erin

Uw SABIC-pensioenregeling is een zogenaamde 'eindloonregeling'. Met andere woorden: uw pensioenaanspraken groeien mee met de ontwikkeling van uw salaris. Zonder de waarde-overdracht zouden deze premievrije aanspraken gebaseerd blijven op uw laatstverdiende salaris bij uw vorige werkgever. Nu kunnen ze meestijgen met uw salarisontwikkeling bij SABIC. Zo wordt een pensioenverlies voorkomen en houden we de groei erin.

Hoe werkt een pensioen? Pak uw salarisstrook!

Na het salaris is de pensioenregeling de duurste arbeidsvoorwaarde. Voor uw pensioen betaalt u elke maand pensioenpremie. Ook de werkgever neemt een groot deel voor zijn rekening. Welk bedrag op uw brutosalaris wordt ingehouden, ziet u op uw salarisstrook. Maar wanneer kunt u met pensioen? En wat heeft u inmiddels opgebouwd? Dat leest u op de pensioenopgave die u krijgt toegestuurd. Voor meer informatie kunt u ook terecht op www.SPF-pensioenen.nl



Pensioenfonds wordt beheerd door het SPF-bestuur

SPF is een onafhankelijke stichting met eigen statuten en een eigen bestuur. Dit bestuur bestaat uit zes leden: drie leden namens de werkgever (SABIC) en drie leden namens de werknemers. De bestuurstaken en -bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten.

Een belangrijke bestuurstaak is het beheren van het pensioenfonds. Het SPF-bestuur stelt het pensioenreglement vast, bepaalt de hoogte van de pensioenpremies en kiest voor een beleggingsbeleid. De uitvoering van de pensioenregeling en het beleggingsbeleid worden onder regie en eindverantwoordelijkheid van het SPF-bestuur uitbesteed aan DPS.

Het Pensioenfondsbestuur kent momenteel de volgende samenstelling:

Namens de werkgever

Jan van den Berg (voorzitter)
Site Director Gelsenkirchen

Harry van Dok
Director HRM & Communications

Eric Dorn
Manager Company Control

Namens de werknemers

Jos Meulenberg (secretaris)
Procurement Manager Chemicals & Raw Materials

Hans Martens
Material Development Specialist R & D

Jacques Slabbers
Plant Manager NAK3 a.i.

Toegevoegd secretaris

Ed van Lamoen
Manager Compensation & Benefits

Plaatsvervangende leden

Namens de werkgever

Paul Diederer
Company Lawyer

John van Moorsel
Site Controller Geleen

Namens de werknemers

Renaat Hennis
Senior Technoloog NAK 3

Robert Tielens
Project Officer IPM
plv. voorzitter OR SABIC Petrochemicals Limburg B.V.

Jan Penris
Productiemedewerker NAK 4

Actuaris

Watson Wyatt Brans & Co

Accountant

Ernst & Young Accountants

"Als deelnemer of gepensioneerde wilt u natuurlijk zeker weten of het fonds zorgvuldig en professioneel met de ingelegde premies omgaat. Dat zit wel goed, kan ik u vertellen"
- A. Jansen, Watson Wyatt Brans & Co



Wat kan een goed SPF-bestuur voor u betekenen?



De pensioenregeling is een zeer belangrijke arbeidsvoorwaarde. Voor de uitvoering van deze regeling is het pensioenfonds verantwoordelijk. Een goed beleggingsbeleid is daarbij een eerste vereiste. Als deelnemer of gepensioneerde moet u zeker weten, dat het fonds zorgvuldig en professioneel met de ingelegde premies omgaat. Alleen dan kan uw rechtmatige pensioen worden uitgekeerd. Het SPF-bestuur is zich terdege van zijn taak bewust. Daarom maken we gebruik van gespecialiseerde externe deskundigheid op het gebied van vermogensbeheer.

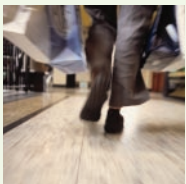
De bestuursleden vinden dat u als belanghebbende goed geïnformeerd moet zijn over verantwoordelijkheden, bevoegdheden, rechten en het gevoerde beleid. De leden vinden openheid, eerlijkheid, goede communicatie en het geven van rekenschap dan ook van essentieel belang. Alleen zo kunt u volgen wat er speelt, wat de betrokkenheid ongetwijfeld vergroot. Verder is actuele pensioen kennis uiteraard noodzakelijk. De SPF-bestuursleden, en ook hun plaatsvervangers, zijn geschoold en hun kennis wordt continu op peil gehouden.

De Stichting voor Ondernemingspensioenfonds (OPF), waarbij SPF is aangesloten, heeft 24 aanbevelingen gedaan voor 'goed pensioenfonds bestuur'. Op basis van deze aanbevelingen ontwikkelt het SPF-bestuur een communicatie beleidsplan, dat in 2005 gereed moet zijn.

Het doel is drieledig:

- beter informeren over pensioenrechten, -plichten en -mogelijkheden;
- rekening en verantwoording afleggen naar deelnemers en werkgever;
- de deelnemers in een vroeg stadium voorbereiden op de pensioenfase.

Dekkingsgraad van meer dan 125%, ruim 1.800 actieve deelnemers



Een belangrijk gegeven voor pensioenfonds is de dekkingsgraad. Die geeft aan in hoeverre het actuele pensioenvermogen dekkend is voor de geschatte pensioenverplichtingen.

Ofwel, populair gezegd: is er genoeg geld in kas om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen?

Bij een dekkingsgraad van 100% kan dus precies aan alle verplichtingen voldaan worden.

Het SPF-bestuur wil u graag helder en uitgebreid informeren. Daarom willen we ook van u vernemen of en hoe het beter kan. Heeft u vragen of suggesties? Laat het ons weten via www.SPF-pensioenen.nl. Dan kunnen we daar op inspelen.

Overeenkomst met DPS

SPF is op 1 januari 2004 een verbintenis aangegaan met DSM Pension Services (DPS). DPS zorgt onder meer voor de pensioenadministratie en het vermogensbeheer. DPS voldoet aan de Global Investment Performance Standards (GIPS), de enige presentatiestandaarden die wereldwijd erkend worden en van toepassing zijn. Dit betekent dat de door DPS berekende en gepresenteerde beleggingsresultaten een getrouw, nauwkeurig beeld geven.

Het belegd vermogen van SPF bedraagt ruim 260 miljoen euro. Dit resulteert in een dekkingsgraad van meer dan 125%. Verder is met SABIC een financieringsovereenkomst gesloten, waarbij de jaarlijkse bijdrage momenteel boven de kostendeckende premie ligt, waardoor verdere groei in dekkingsgraad mogelijk blijft.

Informatie over de dekkingsgraad kunt u straks vinden op de website. SPF telt ruim 1.800 zogenaamde "actieve" deelnemers: SABIC-ers die nu bezig zijn met het opbouwen van hun pensioen.



Op uw 40ste met pensioen?

Dat zit er niet in! Uit landelijk onderzoek blijkt dat de meeste Nederlanders geen idee hebben wat hun pensioenverzekering gaat opleveren of wat hun pensioenmogelijkheden zijn. Dit geldt ongetwijfeld ook voor de SABIC-ers. Slechts één op de acht Nederlanders weet met hoeveel geld hij of zij het straks moet doen. Voor zeven van de acht mensen is dat dus een verrassing. En maar één op de vijf Nederlanders weet wat er voor de nabestaanden is geregeld.

Belanghebbenden zouden best wat vaker bij hun pensioenzaken stil mogen blijven staan. Meer inzicht in uw pensioenmogelijkheden moet die betrokkenheid en belangstelling in de komende jaren gaan vergroten. Het SPF-bestuur wil daar graag een steentje aan bijdragen.

Het bestuur realiseert zich terdege, dat openheid en heldere informatie hierbij een essentiële rol spelen. De communicatie met (gewezen) deelnemers en

gepensioneerden krijgt dan ook de grootst mogelijke aandacht. Zij moeten bovendien eenvoudig kennis kunnen nemen van alle documenten die voor hen belangrijk zijn.

Over de maatregelen die er straks gaan komen, wordt door de regering nog gesproken. Wij laten u uiteraard weten hoe dat voor u uitpakt.

Waar kunt u terecht met uw vragen?

De website www.SPF-pensioenen.nl is momenteel in voorbereiding. Naar verwachting zal de website begin 2005 volledig operationeel zijn.

SABIC-medewerkers gaan met hun vragen nu al naar www.SPF-pensioenen.nl

Oud-medewerkers en uitkeringsgerechtigden bellen het telefoonnummer (045) 57 88 100.



"Ik heb een groot deel van de voorbereidingen meegemaakt. Dat was best pittig, maar natuurlijk ook gewoon noodzakelijk. Als plaatsvervangend lid moet je goed op de hoogte zijn van de stand van zaken, omdat je zo nodig direct moet inspringen"
- Robert Tielens

Overzicht en actuele informatie

In februari - april van 2005 krijgen alle actieve deelnemers aan de SPF-pensioenregeling en alle deelnemers aan de prepensioenspaarregeling een overzicht van hun (pre)pensioenaanspraken. Ook staat er een speciale brochure op stapel over de inhoud van de diverse pensioenregelingen. Deze brochure verschijnt als de actuele politieke discussies over pensioenen zijn afgerond en bekend is of er iets gaat veranderen en wat de regeringsmaatregelen betekenen voor de eventuele invoering van het Grand Design Pensioenen.





Postbus 5108 6130 PC Sittard
www.SPF-pensioenen.nl