

# PENSIOENNIEUWS



## VERTROUWEN IS GOED, CONTROLE NOG BETER

Jos Meulenberg (secretaris SPF):

*“De Ondernemingsraad SABIC Limburg B.V. zoekt kandidaten om de werknemers te vertegenwoordigen in het Verantwoordingsorgaan van SPF”.*

Uit landelijk onderzoek is vastgesteld dat werknemers veel vertrouwen hebben in hun pensioenfonds. Gelukkig, terecht!

De Nederlandse overheid heeft desondanks besloten (in de nieuwe Pensioenwet) dat pensioenfondsen met ingang van 1 januari 2008 een controlerend orgaan (Verantwoordingsorgaan) moeten inrichten. In dit orgaan worden alle belanghebbenden vertegenwoordigd: de actieve deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever. Het Verantwoordingsorgaan van SPF zal uit 6 personen bestaan en de zetels zijn gelijk verdeeld over de belanghebbenden. Zoals de naam al aangeeft wordt aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording afgelegd over het beleid en de manier waarop dit is uitgevoerd door het pensioenfondsbestuur. Samengevat:

Per 1 januari 2008 wordt bij SPF een Verantwoordingsorgaan ingericht dat uit 6 leden zal bestaan. Twee leden worden aangewezen door werkgever SABIC en twee leden worden gekozen door en uit de pensioengerechtigden.

De 2 leden die de actieve deelnemers zullen vertegenwoordigen, worden aangewezen door de Ondernemingsraad SABIC Limburg B.V. De Ondernemingsraad zoekt kandidaten voor deze functies.

Heeft u interesse in een kandidatuur of vragen over de kandidaatstelling, dan kunt u contact opnemen met:

Puk Daniels (voorzitter OR SABIC Limburg B.V.) Puk.Daniels@SABIC-europe.com (046-4761916)

Cas Wilbers (secretaris OR SABIC Limburg B.V.) Cas.Wilbers@SABIC-europe.com (046-4768584)

***Uitgebreide informatie over de veranderingen vindt u in dit pensioennieuws. Achtereenvolgens komt aan de orde:***

<b>1. Hoe wordt SPF momenteel bestuurd?</b>	Ter verduidelijking kijken we hoe SPF op dit moment wordt bestuurd.
<b>2. Wat zal er veranderen?</b>	Er zal een Verantwoordingsorgaan en een Visitatiecommissie worden ingericht. Bovendien worden de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in bestuur en het verantwoordingsorgaan vanaf nu rechtstreeks gekozen uit en door de pensioengerechtigden.
<b>3. Pensioenbestuur nu en straks</b>	Om een goed beeld van de veranderingen te krijgen zetten we de oude en de nieuwe organisatiestructuur naast elkaar.
<b>4. Wat betekent dit voor u?</b>	Gedurende de periode dat onder de pensioengerechtigden verkiezingen plaatsvinden, worden de Ondernemingsraad SABIC Limburg B.V. en werkgever SABIC verzocht kandidaten aan te wijzen voor het Verantwoordingsorgaan. Werkgever SABIC wordt bovendien gevraagd een kandidaat te stellen voor het SPF-bestuur.

# GOED PENSIOENFONDSBESTUUR

## Inrichten Verantwoordingsorgaan

Pensioenfonds staan al enkele jaren volop in de belangstelling. Dat is niet alleen omdat zij een belangrijk deel van ons inkomen na ons werkzame leven invullen, maar ook omdat het door de pensioenfonds beheerde vermogen groot is. In totaal beheren de Nederlandse pensioenfonds namelijk 671 miljard euro. Pensioenfonds SABIC (SPF), uw eigen pensioenfonds, beheert ruim 450 miljoen euro. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Daarom is goed pensioenfondsbestuur belangrijk.

Om dit zo goed mogelijk te realiseren is goed pensioenfondsbestuur een must. Vandaar dat SPF momenteel werkt aan een verdere optimalisering van de processen en een nieuwe inrichting van haar Stichtingsbestuur. Een van de veranderingen die aanstaande zijn, is het in het leven roepen van een orgaan waaraan het bestuur verantwoording aflegt; het zogenaamde Verantwoordingsorgaan. Daarnaast wordt een Visitatiecommissie van 3 onafhankelijke deskundigen ingericht. Deze nemen vanaf 2008 het interne toezicht op het bestuur voor hun rekening. Ook verbetert de vertegenwoordiging van pensioengerechtigden in het bestuur en in het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds. Bij de nieuwe inrichting wordt ook rekening gehouden met de regels die de nieuwe pensioenwet per 1 januari 2008 oplegt aan de pensioenfondsbesturen.

In dit SPF PensioenNieuws informeren wij u over de wijze waarop SPF invulling geeft aan goed pensioenfondsbestuur. Ook de komende veranderingen worden uit de doeken gedaan.

## I. Hoe wordt SPF momenteel bestuurd?

Het ondernemingspensioen hoort bij de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Daarom komt de inhoud van de pensioenregeling tot stand in overleg tussen de onderneming en vakbonden. Pensioenfonds zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenafspraken die de werkgever en vakbonden samen hebben gemaakt. Het bestuur van het pensioenfonds heeft een eigen verantwoordelijkheid hierin. Vandaar dat zij vooraf beoordeelt of de afspraken financieerbaar; uitvoerbaar en aan de wettelijke eisen voldoen. De pensioenafspraken worden vastgelegd in het pensioenreglement.

SPF regelt de pensioenen voor de medewerkers van SABIC in Nederland. SPF is een onafhankelijke stichting, die los staat van de werkgever. De stichting heeft een eigen bestuur; dat zelfstandig de koers bepaalt. SPF is er verantwoordelijk voor dat SABIC-medewerkers, oud-medewerkers en uitkeringsgerechtigden het pensioen krijgen waar ze recht op hebben. Verder moet het SPF-bestuur ervoor zorgen dat de premie-inkomsten goed worden belegd, zodat er nu en in de toekomst genoeg geld in kas is om de pensioenen te betalen.

Het SPF-bestuur bestaat uit zes leden: drie leden vertegenwoordigen de werkgever en drie leden vertegenwoordigen de werknemers. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten van de Stichting. Hiertoe behoren het vaststellen en uitvoeren van de pensioenreglementen, het beleggingsbeleid en het communicatiebeleid.

Het voltallige bestuur bepaalt het beleid en komt daarvoor regelmatig bijeen. De voorzitter en de secretaris vormen het Dagelijks Bestuur.



## 2. Wat zal veranderen?

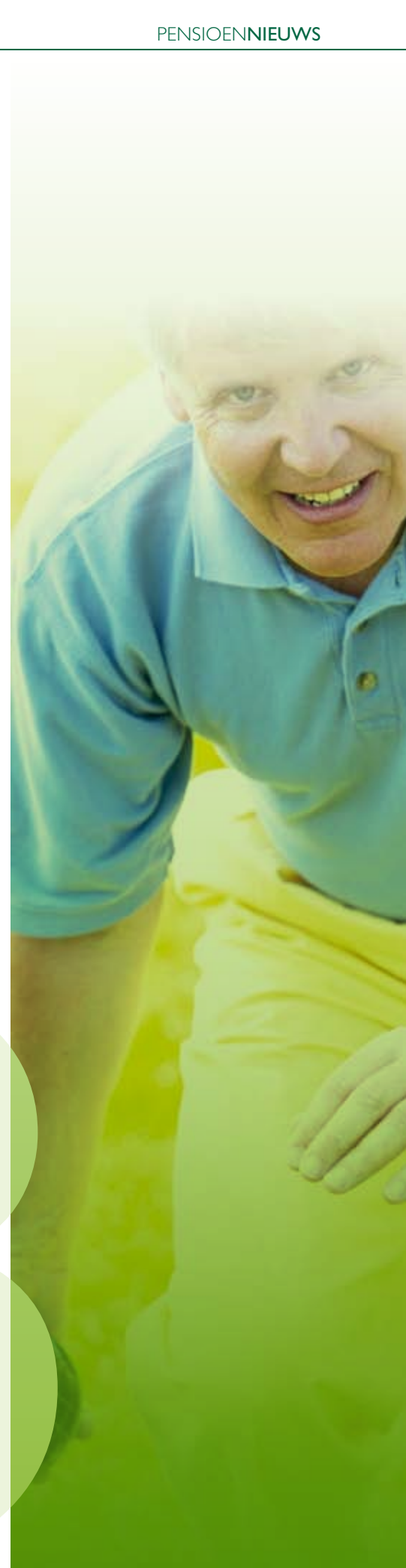
Onder de naam goed pensioenfondsbestuur is een geheel aan regels en richtlijnen opgesteld om het besturen van een pensioenfonds verder te verbeteren. Het gaat erom dat het pensioenfonds een heldere structuur en processen kent om haar doelen te bereiken. Deze uitgangspunten moeten ervoor zorgen dat het pensioenfonds goed presteert.

We hebben hiervoor gezien hoe SPF momenteel bestuurd wordt. Het bestuur van SPF bepaalt het reilen en zeilen van het fonds. De enige vorm van verantwoording gebeurt in de vorm van het jaarverslag waarin de gebeurtenissen in het afgelopen jaar de revue passeren. Er is nu geen partij waaraan verantwoording moet worden afgelegd. Verder is er intern geen toezicht. Het toezicht beperkt zich tot het externe toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Hierin gaat vanaf 1 januari 2008 verandering komen. Net als bij commerciële ondernemingen (bijvoorbeeld de Raad van Commissarissen of de aandeelhoudersvergadering) zullen vanaf 1 januari Intern Toezicht en een Verantwoordingsorgaan in het leven worden geroepen. Bij punt 3 zijn Verantwoordingsorgaan en Intern Toezicht verder toegelicht in verschillende kaders.

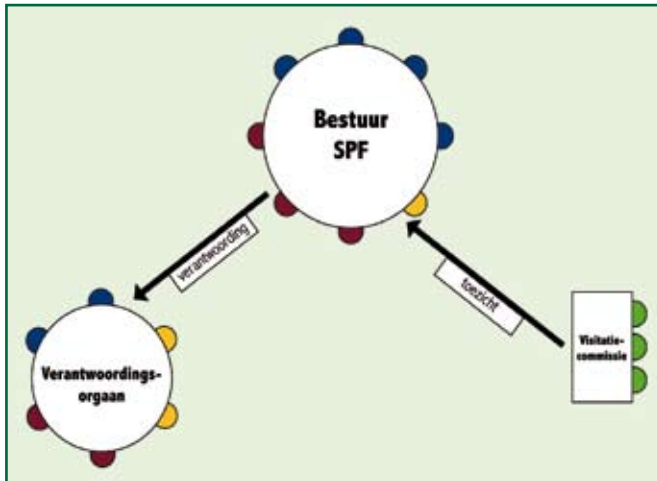
## 3. Pensioenfondsbestuur NU en STRAKS

Om een goed overzicht te krijgen van de veranderingen is in onderstaande tabel de huidige situatie naast de nieuwe gezet.

<b>Pensioenfondsbestuur NU en STRAKS</b>	
Huidige situatie:	Nieuwe situatie op 1 januari 2008:
Bestuur: 6 leden: - 3 vertegenwoordigers van SABIC: benoemd door SABIC - 2 vertegenwoordigers van de werknemers: benoemd op voordracht van de vakorganisaties door de ondernemingsraad van SABIC - 1 vertegenwoordiger van werknemers: gekozen door de deelnemende leden van SABIC Europe B.V.	Bestuur: 8 leden - 4 vertegenwoordigers van SABIC: benoemd door het pensioenfondsbestuur op voordracht van werkgever SABIC - 3 vertegenwoordigers van de werknemers: benoemd door het pensioenfondsbestuur op voordracht van de Ondernemingsraad SABIC Limburg B.V. - 1 vertegenwoordiger van pensioengerechtigden: rechtstreeks gekozen uit en door de pensioengerechtigden
Geen Verantwoordingsorgaan:	Verantwoordingsorgaan: 6 leden Er wordt een Verantwoordingorgaan ingesteld. Het bestuur legt verantwoording af aan dit orgaan - 2 vertegenwoordigers van deelnemers aan te wijzen door de Ondernemingsraad SABIC Limburg BV - 2 vertegenwoordigers van pensioengerechtigden te kiezen uit en door de pensioengerechtigden - 2 vertegenwoordigers van werkgever aan te wijzen door werkgever SABIC
Geen Intern toezicht:	Intern toezicht: Er wordt een Visitatiecommissie ingesteld. Deze commissie houdt toezicht op het bestuur - 3 onafhankelijke leden die voor een periode van drie jaar door het bestuur worden benoemd



Schematisch gezien ziet de nieuwe situatie er voor SPF als volgt uit.



## Verantwoordingsorgaan:

In het Verantwoordingsorgaan zijn de actieve deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd. De zetels zijn gelijk verdeeld over deze groepen. Zoals de naam al aangeeft wordt aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording afgelegd over het beleid, de manier waarop dit is uitgevoerd en de naleving van Goed pensioenfondsbestuur. Dit gebeurt door het bestuur van SPF. Het Verantwoordingsorgaan kan hierover haar oordeel uitspreken. De verantwoording heeft vooral betrekking op de vraag of het bestuur bij de genomen besluiten evenwichtig met de belangen van alle belanghebbenden rekening heeft gehouden. De belanghebbenden krijgen op deze manier de mogelijkheid om te reageren op het handelen van het bestuur van SPF.

## Intern Toezicht:

Intern Toezicht heeft betrekking op het kritisch kijken naar het functioneren van bestuur van het pensioenfonds door onafhankelijke deskundigen. Het Interne Toezicht beoordeelt onder andere hoe wordt omgegaan met de risico's op langere termijn.

Het Intern Toezicht bij SPF zal worden uitgevoerd door een groep van onafhankelijke deskundigen die onder de naam Visitatiecommissie aan de slag gaat.

## 4. Wat betekent dit voor u? De vervolgstappen

In onderstaande tabel zijn de vervolgstappen en de betekenis voor zowel de werknemers als de pensioengerechtigden samengevat.

De vervolgstappen		
Voor de werknemers	Voor pensioengerechtigden	
	Moment	Inhoud
Gedurende de periode dat onder de pensioengerechtigden verkiezingen plaatsvinden, worden de Ondernemingsraad (OR) SABIC Limburg B.V. en werkgever SABIC verzocht om kandidaten aan te wijzen voor het Verantwoordingsorgaan. Werkgever SABIC wordt bovendien gevraagd een kandidaat te stellen voor het SPF-bestuur. Werknemers die interesse hebben in een van deze functies dienen dit kenbaar te maken bij OR of werkgever SABIC.  Werknemers die op dit moment nog actief zijn, maar op 1 januari 2008 tot de groep van pensioengerechtigden behoren, kunnen zich rechtstreeks kandidaat stellen. Een formulier voor kandidaatsstelling en een profiel van beide functies is terug te vinden op de website van SPF ( <a href="http://www.spf-pensioenen.nl">www.spf-pensioenen.nl</a> ).  Eind van dit jaar worden alle deelnemers geïnformeerd over de samenstelling en installatie van bestuur, Verantwoordingsorgaan en Visitatiecommissie.	Ultimo juli	Oproep tot kandidaatstelling
	Begin oktober	Bekendmaking kandidaten en schriftelijke stemming
	Eind 2007	Informatie over de samenstelling en installatie van bestuur, Verantwoordingsorgaan en Visitatiecommissie

POSTADRES:  
**SPF (DPS)**  
 Postbus 6500  
 6401 JH Heerlen

BEZOEKADRES:  
**SPF (DPS)**  
 Het Overloon 1  
 6411 TE Heerlen

Telefoon Bestuursondersteuning:  
**045-5782292**  
 Faxnummer: **045-5782772**