

# Nieuwsberichten 2011

## Dekkingsgraad later bekend

donderdag 13 januari 2011

### Dekkingsgraad later bekend

De dekingsgraad van SPF wordt meestal enkele weken na het verstrijken van een kwartaal op deze website bekend gemaakt. Aan het einde van het jaar wordt de dekingsgraad echter later gepubliceerd.

Dat heeft verschillende redenen. Het berekenen van de dekingsgraad voor het einde van een jaar duurt altijd langer, omdat dan allerlei instanties goedkeuring moeten geven aan de berekeningswijze. De dekingsgraad van eind 2010 is daarom pas begin april bekend.



Daarnaast speelt dit jaar, dat rekening gehouden moet worden met een hogere stijging van de levensverwachting. Daarvoor zijn speciale berekeningen nodig die rekening houden met de leeftijden van de mensen die een pensioen opbouwen bij, of reeds pensioen ontvangen van, het pensioenfonds van SABIC.

Waarom is de levensverwachting belangrijk?

Door betere gezondheidszorg en andere oorzaken leven mensen steeds langer. Dat heeft gevolgen voor de financiën van een pensioenfonds. Als mensen langer leven moet er ook langer pensioen worden betaald. En dat heeft weer gevolgen voor de dekingsgraad van pensioenfonds.

## SPF laat pensioenen opnieuw uitvoeren door DPS

donderdag 13 januari 2011

### SPF laat pensioenen opnieuw uitvoeren door DPS



Zittend links DPS-directeur Gerard Rutten, rechts SPF-voorzitter Eric Dorn.  
Staannd vlnr. Willy Bours (Controller DPS), plv. SPF-voorzitter Geert Bonte, Hub Vleeshouwers  
(bestuursondersteuner DPS) **Foto: Annemiek Mommers**

SPF, het pensioenfonds van SABIC, laat de komende drie jaar de pensioenen weer uitvoeren door de uitvoeringsorganisatie DSM Pension Services (DPS). DPS voert al sinds de oprichting van SPF de pensioenen uit voor het pensioenfonds.

Op 11 januari ondertekenden SPF-voorzitter Eric Dorn en DPS-directeur Gerard Rutten de nieuwe dienstverleningsovereenkomst.

In die overeenkomst worden afspraken gemaakt over de dienstverlening van de pensioenuitvoering. De vorige overeenkomst liep op 31 december 2010 af. SPF is tevreden over de manier waarop DPS de pensioenen uitvoerde. Daarom is gekozen voor een voortzetting van de overeenkomst.

In de nieuwe overeenkomst staan afspraken over het uitbetalen van de pensioenen, de pensioenadministratie, het vermogensbeheer, het risicobeheer, de pensioencommunicatie en de ondersteuning van het SPF-bestuur.

## Zembla-uitzending over pensioenen

maandag 7 februari 2011

### Zembla-uitzending over pensioenen

Op zaterdag 5 februari besteedde het VARA programma Zembla aandacht aan de prestatie van de pensioenbeleggingen in Nederland. Deze uitzending was gebaseerd op onderzoek dat Bureau Bosch in opdracht van Zembla heeft uitgevoerd, waarin de beleggingsresultaten van pensioenfondsen zijn geanalyseerd. Volgens de resultaten van dat onderzoek zouden de pensioenfondsen over een periode van 20 jaar bij hun beleggingen 145 miljard zijn kwijtgeraakt.

SPF zet, evenals de koepelorganisatie 'Pensioenfederatie' grote vraagtekens bij de uitkomsten van dit onderzoek en sluit zich dan ook aan bij [de reactie van de Pensioenfederatie](#) op de Zembla-uitzending.

## Deelnemers oordelen positief over SPF

donderdag 17 maart 2011

### Deelnemers oordelen positief over SPF

In december 2010 is er door SPF een deelnemersonderzoek gehouden. Ruim 400 SABIC'ers deden daar aan mee. De meesten blijken geïnteresseerd of zelfs zeer geïnteresseerd in de pensioenen.

Als rapportcijfer krijgt SPF een 7,2. Bij vergelijkbare fondsen ligt dat cijfer op 6,1.

81% zegt vertrouwen te hebben in SPF. Toch is er ook bij velen de angst dat 'straks' minder pensioen wordt uitgekeerd dan nu wordt toegezegd.

Wie de resultaten van het deelnemersonderzoek op de website wil bekijken kan [hier](#) terecht.

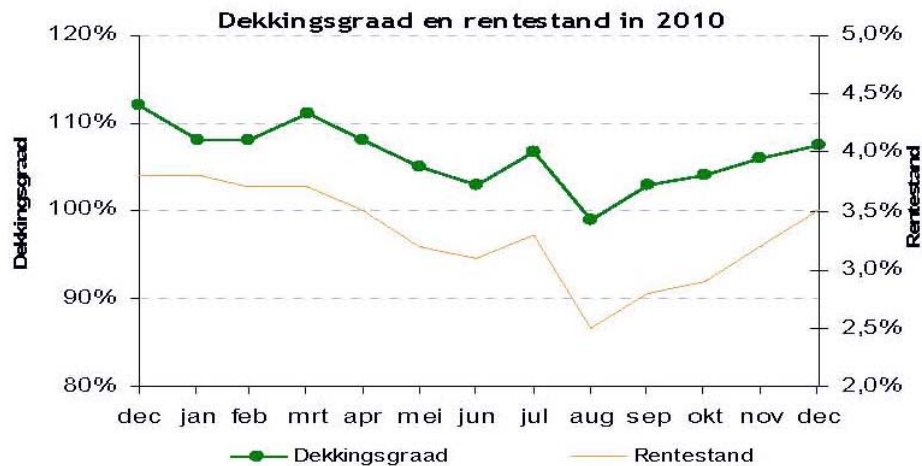
## Dekkingsgraad SPF eind 2010 107%

vrijdag 22 april 2011

### Dekkingsgraad SPF eind 2010 107%

De dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) bedroeg eind 2010 107%.

Aan het einde van het derde kwartaal was de dekkingsgraad 103%, terwijl deze aan het begin van 2010 nog op 112% stond. De beweeglijkheid van de dekkingsgraad werd vooral veroorzaakt door sterk wisselende rentestanden.



Daarnaast werd eind 2010 duidelijk dat de levensverwachting wederom is gestegen. Deze stijging zorgt voor een hogere pensioenverplichting omdat het fonds langer pensioenen moet blijven uitkeren. In 2009 had SPF de verplichtingen hierom al met 4% verhoogd, eind 2010 is daar nog een verhoging van 1,3% bovenop gekomen. Deze verhoging van de verplichtingen heeft een negatieve invloed op de dekkingsgraad.

Over geheel 2010 werd een positief beleggingsrendement behaald van 9,9%, wat juist een positief effect op de dekkingsgraad had.

## Rendement prepensioenen en VPS

woensdag 27 april 2011

### Prepensioenen en vrijwillig pensioensparen (VPS): 6,8% en/of 9,9% rente

Bent u:

- deelnemer aan Vrijwillig Pensioensparen (VPS) of aan de prepensioenspaarregeling (PPS)
- bent u dat geweest
- en/of heeft u een prepensioenkapitaal?

Over uw saldo of kapitaal wordt jaarlijks een rente toegekend. Deze is onlangs voor de periode van 1 juli 2011 tot 1 juli 2012 door het bestuur van SPF vastgesteld. De rente op het VPS-saldo is voor deze periode vastgesteld op 9,9% en de rente op het PPS-saldo en het pre(vroeg)pensioenkapitaal op 6,8%. Deze rente wordt bepaald op basis van het totaal rendement op de beleggingen van SPF over het afgelopen jaar. De vaststelling voor de rente op het VPS-saldo en het PPS-saldo en prepensioenkapitaal gebeurt niet hetzelfde.

#### VPS

Hoeveel rente u krijgt over het VPS-saldo hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op zijn beleggingen. Is dat rendement hoog dan wordt veel rente bijgeschreven. Maakt het fonds verlies dan kan de rente VPS ook negatief zijn. Het bestuur besluit elk jaar hoe een negatief resultaat wordt verwerkt in het spaarkapitaal. In onderstaande tabel zijn in de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> kolom de rendementen en de rente VPS van de afgelopen jaren te zien.

#### PPS en prepensioenkapitaal

Hoeveel rente u krijgt over het PPS-saldo en het prepensioenkapitaal hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op zijn beleggingen. Is dat rendement hoog dan wordt veel rente bijgeschreven. Bij een negatief rendement wordt de rente in de periode van 1 juli t/m 1 juli van het jaar daarna vastgesteld op 0%. De negatieve rente wordt in dat geval wel verrekend met de positieve rente in de jaren daarna. In 2009 en 2010 was dit het geval. In onderstaande tabel (kolom 2 en 4) zijn de rendementen en rentepercentages van de afgelopen jaren te zien.

Bij de vaststelling van het rendement wordt rekening gehouden met 0,10% beleggingskosten. Op het VPS-saldo en het PPS-saldo en pensioenkapitaal worden geen kosten ingehouden.

#### **Rendementen en rente VPS en PPS en prepensioenkapitaal in de afgelopen jaren**

Kalenderjaar	Rendement	Rente VPS	Rente PPS en prepensioenkapitaal	Periode rente(vergoeding)
2005	14,8%	14,8%	14,8%	1 juli 2006 tot 1 juli 2007
2006	5,9%	5,9%	5,9%	1 juli 2007 tot 1 juli 2008
2007	1,3%	1,3%	1,3%	1 juli 2008 tot 1 juli 2009
2008	-17,5%	-17,5%	0%	1 juli 2009 tot 1 juli 2010
2009	14,4%	14,4%	0%	1 juli 2010 tot 1 juli 2011
2010	9,9%	9,9%	6,8%	1 juli 2011 to 1 juli 2012

## **Dekkingsgraad SPF stijgt naar 112%**

donderdag 28 april 2011

### **Dekkingsgraad SPF gestegen naar 112%**

De dekkingsgraad van SPF is in het eerste kwartaal van 2011 geleidelijk gestegen van 107% eind 2010 naar 112% per 31 maart 2011.

Dit kwam met name door een stijging van de rente van 3,5% naar 3,8%. Het beleggingsresultaat van het fonds over het eerste kwartaal van 2011 bedroeg -1,6%.

## Kandidaatstelling verkiezingen gepensioneerden

vrijdag 20 mei 2011

In het begin van deze maand is een speciale Nieuwsbrief Verkiezingen SPF verschenen. Deze is geheel gewijd aan de verkiezing van vertegenwoordigers van gepensioneerden in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan van SPF.

In de Nieuwsbrief worden de pensioengerechtigden van SPF opgeroepen om zich kandidaat te stellen voor deze verkiezingen. Medio mei is deze uitgave verstuurd naar iedereen die op dat moment een pensioenuitkering ontving.

Kandidaatstelling is echter mogelijk voor iedereen die op 1 januari 2012 ten minste 18 jaar oud is én een pensioenuitkering ontvangt.

Voor de pensioengerechtigden die de extra uitgave niet thuis hebben ontvangen, bijvoorbeeld omdat ze pas op een later moment in 2011 pensioengerechtigd worden, is de Nieuwsbrief op de website geplaatst. Klik [hier](#) voor deze Nieuwsbrief.

## Jaarverslag SPF verschenen

maandag 30 mei 2011

### Jaarverslag SPF verschenen

Stichting Pensioenfonds SABIC heeft haar jaarverslag over 2010 gepubliceerd. Het jaarverslag is [hier](#) te vinden. Deelnemers of pensioengerechtigden van SPF die over een papieren exemplaar willen beschikken kunnen dat opvragen bij de Pension Desk van SPF (045 - 5788100 of [info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.PensioenfondsSABIC@dsm.com)).

Binnenkort verschijnt het jaarbericht 2010 van SPF. Dat is een populaire samenvatting van het jaarverslag. Het jaarbericht wordt na verschijnen op de website gepubliceerd. Evenals voorgaande jaren is ook dit jaar weer een prijsvraag aan het jaarbericht verbonden.

## Dekkingsgraad SPF gestegen naar 113%

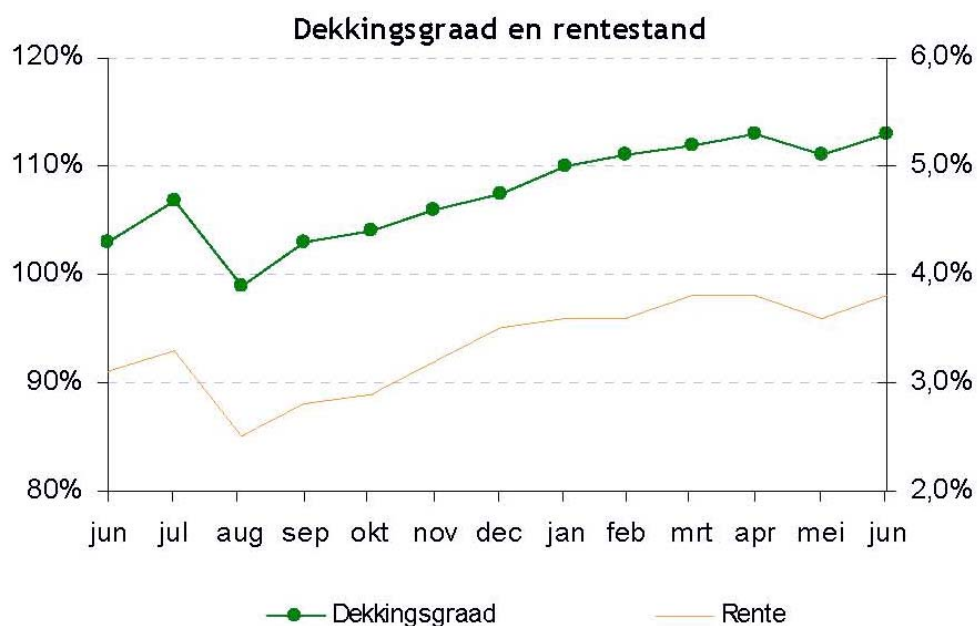
woensdag 22 juni 2011

Bericht van maandag 18 juli 2011:

### Dekkingsgraad SPF gestegen naar 113%

De dekkingsgraad van SPF is in het tweede kwartaal van 2011 gestegen van 112% naar 113% per 30 juni.

Dit kwam voornamelijk door een positief beleggingsresultaat van het fonds over het tweede kwartaal. De rekenrente is na een dip in mei weer terug naar het niveau van eind maart, zijnde 3,8%.



## Opnieuw prijsvraag rond Jaarbericht SPF

donderdag 23 juni 2011

### Opnieuw prijsvraag rond Jaarbericht SPF

Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) heeft het Jaarverslag over 2010 vastgesteld. Tevens is het Jaarbericht, een populaire versie van het Jaarverslag, beschikbaar. Beide publicaties zijn [hier](#) te vinden op de website van SPF.

Evenals in voorgaande jaren houdt SPF ook dit jaar weer een prijsvraag naar aanleiding van het Jaarbericht.

De werknemers van SABIC en de ge(pre)pensioneerden worden daarover nog geïnformeerd.

## Nieuwe pensioenregeling in de maak

donderdag 23 juni 2011

### Nieuwe pensioenregeling in de maak

SABIC en de vakbonden hebben op 6 april 2011 een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. In die nieuwe CAO zijn ook nieuwe afspraken gemaakt over de pensioenen.

Het bestuur van Pensioenfonds SABIC (SPF) heeft eind april die nieuwe afspraken getoetst op financierbaarheid, rechtmatigheid en uitvoerbaarheid. Ook is door het bestuur een oordeel gegeven over de communiceerbaarheid en evenwichtigheid van de overeengekomen pensioenafspraken. De resultaten van de toets waren positief en SPF heeft SABIC dan ook laten weten dat zij de gewijzigde pensioenregeling in uitvoering kan nemen. Onlangs is dit vastgelegd en afgesproken in een nieuwe uitvoerings-overeenkomst tussen SABIC en SPF voor de periode 2011 t/m 2015.

Inmiddels zijn de nieuwe pensioenafspraken door SPF vertaald in een nieuw pensioenreglement waarin de rechten en plichten van actieve deelnemers en pensioengerechtigden worden beschreven. Dit reglement is aansluitend voorgelegd aan SABIC en de vakbonden, die zullen beoordelen of de in het pensioenreglement opgenomen wijzigingen in overeenstemming zijn met de gemaakte pensioenafspraken op 6 april 2011.

#### Hoofdpijnen

De hoofdpijnen van de nieuwe regeling zijn nu al duidelijk. De belangrijkste veranderingen zijn:

- het karakter van de pensioenregeling is veranderd van een eindloonregeling in een middelloonregeling;
- de jaarlijkse pensioenopbouw van actieve deelnemers gaat omhoog van 2,0 naar 2,1%;
- bij de opbouw van de pensioenaanspraken wordt vanaf 2012 rekening gehouden met een pensioenleeftijd van 66 jaar en
- reeds opgebouwde pensioenaanspraken blijven volledig behouden.

Doordat de nieuwe regeling, bij een gelijkblijvende premie van 25,5%, soberder is dan de vorige regeling, is de kans op indexatie van de pensioenen en de pensioenaanspraken in de toekomst groter dan de op dezelfde wijze berekende indexatiekans in de oude regeling.

SABIC en SPF hebben gezamenlijk een brochure in voorbereiding waarin de nieuwe pensioenovereenkomst meer uitvoerig wordt uiteengezet. Na de zomer worden alle deelnemers en pensioengerechtigden daarover verder geïnformeerd.

## Verkiezingen bestuur en Verantwoordingsorgaan

woensdag 20 juli 2011

### Verkiezingen bestuur en VO

Gepensioneerden van SPF zijn onlangs geïnformeerd over de verkiezingen van hun vertegenwoordigers in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van SPF.

Door het beperkt aantal kandidaten dat zich verkiesbaar heeft gesteld, waren er geen verkiezingen nodig. De kandidaten waren automatisch gekozen.

In een nieuwsbrief zijn de gepensioneerden op de hoogte gesteld van de laatste stand van zaken.

Voor deze nieuwsbrief , klik [hier](#).

## Jongeren en pensioen

woensdag 20 juli 2011

### Jongeren en pensioen

**Jeroen Hulshof: Tijdig kijken naar je pensioen heeft grote voordelen.**

Jeroen Hulshof (27), meetkamer operator bij de lagedruk fabriek 34 UH van SABIC in Geleen, vindt het ondanks zijn jeugdige leeftijd van belang om aandacht te besteden aan zijn pensioen. "Het duurt nog wel een hele tijd voordat ik met pensioen ga en er zal vast nog het een en ander veranderen," erkent hij "maar als je het vroeg goed regelt, heeft dat grote voordelen."



*Jeroen Hulshof met zijn vriendin Mandy Jochems en hun hond Tess.  
Foto: Frans Bastings (Fotostudio CL)*

Jeroen woont samen met vriendin Mandy Jochems (26) en labrador Tess (2,5) in Heerlen. Hij heeft Mandy als zijn partner aangemeld bij het pensioenfonds. "Dat is wel belangrijk," weet hij. "Als mij voor mijn 65ste onverhoopt iets overkomt en ik overlijd, dan is er voor haar een pensioenuitkering. Voor Jeroen is het een duidelijke zaak dat jongeren aandacht moeten besteden aan hun pensioen, ook al lijkt dat iets wat nog lang niet aan de orde is. "Ik lees alles door wat ik krijg van het pensioenfonds. En ik bewaar het goed. Een keer per jaar doe ik mee aan de prijsvraag rond het jaarbericht van het pensioenfonds. De vragen zijn niet zo moeilijk, je maakt kans op een mooie prijs en je bent weer op de hoogte van de belangrijkste zaken bij het pensioenfonds."

**Extraatje**

Dat Jeroen nu al serieus nadenkt over de tijd na zijn pensionering, blijkt op verschillende manieren. “Het huis waar ik nu in woon, heb ik gekocht,” zegt hij. Bij de bank heb ik een levensverzekering afgesloten. Ook dat is straks een extraatje bovenop mijn pensioen. Misschien wil ik tegen die tijd wel eerder stoppen met werken. Door nu maatregelen te nemen, schep ik in ieder geval die mogelijkheid. De adviseur van de bank heb ik overigens ook naar de pensioenregeling van SPF laten kijken. Die zei dat het een prima regeling is. Dat stelt je, in een tijd dat er zoveel te doen is rond de pensioenen, dan ook weer gerust.”

Ook de directe collega's van Jeroen blijken geïnteresseerd in pensioenen. Jeroen: “Voor jongeren is het nog ver in de toekomst”. Maar zij horen dan van de oudere collega's dat het ook voor hen van belang is al vroeg naar hun pensioen te kijken.”

## SPF 'houdt vinger aan de pols'

maandag 15 augustus 2011

De aandelen- en de rentemarkten zijn sterk in beweging. Daardoor beweegt ook de dekkingsgraad van SPF. Door de ontwikkelingen is de dekkingsgraad, die elk kwartaal bekend wordt gemaakt, momenteel (begin augustus) lager dan aan het einde van het tweede kwartaal. Toen was de dekkingsgraad 113%. Het risico dat er geen toeslagen kunnen worden verleend is daardoor toegenomen.

SPF vindt ontwikkelingen op de lange termijn belangrijker voor het beleggingsbeleid dan de ontwikkeling op korte termijn. Dat neemt niet weg dat in tijden waarin zich ingrijpende verschuivingen in de financiële wereld voordoen, het lange termijn beleggingsbeleid moet kunnen worden aangepast. Via het zogenoemde Integraal Balansmanagement maakt het bestuur periodiek, maar ook op dit moment van neerwaartse ontwikkelingen, een inschatting van de risico's en toetst of de genomen risico's nog verantwoord zijn. Daarbij wordt zowel de korte als de lange termijn nauwlettend in de gaten gehouden. Er worden vervolgens beslissingen genomen wanneer de situatie dat vereist. Wanneer dit laatste het geval is zullen de deelnemers, slapers en pensioengerechtigden hierover geïnformeerd worden.

## Pensioengegevens SPF bij NPR tijdelijk geblokkeerd.

maandag 5 september 2011

Deelnemers van SPF kunnen voorlopig niet meer hun pensioengegevens opvragen bij het Nationaal Pensioenregister (NPR). Om veiligheidsredenen zijn die gegevens op dit moment geblokkeerd.

Het Nederlandse bedrijf Diginotar is het slachtoffer geworden van hackers. Het Nationaal Pensioenregister maakt gebruik van Diginotar.

Sinds begin 2011 kan iedere Nederlander via de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) van het NPR opzoeken bij welke pensioenfondsen hij of zij, hoeveel pensioenrechten heeft opgebouwd. Ook SPF levert gegevens aan voor deze website.

Nu Diginotar het slachtoffer is geworden van hackers is de website 'mijnpensioenoverzicht' niet meer veilig. De privacy van de pensioengegevens is niet meer gewaarborgd. Totdat de situatie weer veilig is, kunnen deelnemers van SPF daarom niet meer hun pensioengegevens vinden op deze website.

## Winnaars prijsvraag bekend

donderdag 8 september 2011

## Winnaars prijsvraag Jaarbericht SPF bekend



De winnaars van de prijsvraag naar aanleiding van het jaarbericht van SPF zijn de heren H. Mengelers (1e prijs), M. Kleijnen (2e prijs) en J. Machils (3e prijs).

De prijsvraag bestond uit tien vragen. Er deden deze keer 105 deelnemers en gepensioneerden mee. Een grote meerderheid van de deelnemers aan de prijsvraag (74) hadden evenals de winnaars alle antwoorden goed. Struikelblok voor veel deelnemers die één of meer fouten maakten, was vraag 2. Die vraag ging over waar deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds terecht kunnen met vragen over hun pensioen. Dat is voor alle groepen de Pension Desk van SPF (tel. 045-5788100). Tot voor kort beantwoordde het HR Service Center nog de vragen van de werknemers van SABIC. Dat is in het voorjaar van 2011 veranderd.

De winnaars hebben inmiddels hun prijs ontvangen. Het ging daarbij om waardebonnen ter waarde van 100, 75 en 50 euro.

Het jaarbericht is [hier](#) te vinden.

## “Het blijft onrustig in pensioenland”

woensdag 14 september 2011

### Eric Dorn: “Het blijft onrustig in pensioenland”



“Eigenlijk ging het dit jaar best goed met de dekkingsgraad van het pensioenfonds,” zegt voorzitter Eric Dorn van SPF, het pensioenfonds van SABIC Europe. “Eind juni hadden we nog een dekkingsgraad van 113%. Maar deze zomer heeft de turbulentie op de financiële markten, vooral sinds begin augustus, flink huisgehouden bij de pensioenfondsen. Ook bij SPF. Onze dekkingsgraad is inmiddels onder de 105% gedoken.”

Het is al enige tijd weer onrustig op de financiële markten. Toch waren Eric Dorn en velen met hem, verrast door de heftigheid waarmee de beurzen in augustus kelderden. Het bestuur van het pensioenfonds kwam de afgelopen weken meerdere keren extra bijeen om de situatie te bespreken en te bezien of er maatregelen genomen moesten worden.

“Wij konden dan wel verrast zijn door de ontwikkelingen, maar in ons beleid hebben we ingecalculeerd dat dit soort schokken kunnen plaatsvinden. Er is ook al eerder nagedacht over welke maatregelen wel of niet verstandig zijn in zulke situaties. Voor allerlei situaties liggen scenario's klaar. Het bestuur heeft samen met beleggingsspecialisten van de uitvoeringsorganisatie DPS en externe deskundigen, constant de vinger aan de pols gehouden.”

SPF heeft bewust geen extra maatregelen genomen rond de beleggingen van het fonds. Het pensioenfonds van SABIC belegt zijn pensioengeld voor de langere termijn. Het geld moet renderen over een periode van tien, twintig en nog meer jaren. Ondanks de heftige bewegingen op de financiële markten zijn volgens Dorn de economische verwachtingen voor de komende decennia niet echt veranderd.

Dorn: “We gaan er nog steeds van uit dat de rente op de lange termijn licht zal stijgen en dat we over een langere periode een redelijk rendement op aandelen en vastrentende waarden kunnen halen. Daarop is ons beleggingsbeleid afgestemd. Nu de aandelenkoersen dalen en de rente weer naar een lager niveau is gedaald, zou je maatregelen kunnen nemen waarmee je het fonds beschermt tegen nieuwe tegenvallers. De beleggingen van het fonds zijn overigens al voor een deel beschermd tegen allerlei risico's. We hebben er nu echter niet voor gekozen aanvullende beschermingsmaatregelen te nemen. Dat soort maatregelen kosten erg veel geld en ze hebben als neveneffect dat het daarna moeilijk is voor het fonds om nog voldoende rendement te behalen, nodig voor de gewenste herstel van de dekkingsgraad.”

De lage dekkingsgraad heeft gevolgen voor de indexatie (toeslagverlening) van de pensioenen van gepensioneerden en de pensioenopbouw van de SABIC-werknemers. Met de overstap van een eindloonregeling naar een middenloonregeling, is de kans op indexatie iets vergroot. Immers, met dezelfde pensioenpremie dient een lagere pensioenopbouw gefinancierd te worden. Die extra speelruimte is echter lang niet voldoende om de komende tijd weer te kunnen indexeren, laat Dorn weten. "Eind september neemt het bestuur een beslissing over de indexatie en zal iedereen daarover persoonlijk geïnformeerd worden. Aangezien de indexatie betaald moet worden uit de rendementen op de beleggingen die op dit moment laag zijn, is de kans op indexatie de komende tijd klein."

"Voor het bestuur van SPF is het belangrijker dat er in de toekomst niet gekort hoeft te worden, dan het al dan niet doorgaan van indexatie," vindt Dorn. Hij is somber over de economische ontwikkelingen in de komende tijd die hun weerslag zullen hebben op de beleggingen van pensioenfondsen. "Overheden moeten bezuinigen, de consument houdt de hand op de knip vanwege de onzekere tijden. Dat heeft effecten op de economie. Daarnaast moeten pensioenfondsen waarschijnlijk als gevolg van veranderende wetgeving steeds grotere buffers aanhouden en zal ook naar verwachting de governance rond pensioenen veranderen. Het zal voorlopig niet rustig worden in pensioenland."

## Jongeren en pensioen

woensdag 14 september 2011

### Jongeren en pensioen

#### Guido Croonen: Ook jonge ouders moeten tijdig stilstaan bij hun pensioen

In de besturen van Nederlandse pensioenfondsen zijn jongeren alleen met een loep te vinden. Jongeren, dat zijn in de pensioenwereld mensen die de leeftijd van 40 jaar nog niet bereikt hebben. Bij SPF, het pensioenfonds van SABIC is die situatie anders. Van de acht bestuursleden zijn er twee jonger dan 40 jaar. Een van hen is Guido Croonen (39), de echtgenoot van Evelyn en de vader van Stan (10) en Jesper (7).



*Van links naar rechts: Stan, Jesper, Evelyn en Guido Croonen  
Foto Annemiek Mommers*

Enkele jaren geleden moest Guido zich verdiepen in zijn eigen pensioensituatie. Hij had een aantal jaren in België gewerkt bij een ander bedrijf en kwam toen in Nederland terecht bij SABIC. In België zijn de pensioenen op een andere manier geregeld dan in Nederland. Dus er was enige actie nodig om het in België opgebouwde pensioen te laten aansluiten bij het pensioen bij SPF. “Dat was niet de enige reden om me te interesseren voor mijn eigen pensioen,” bekent Guido. “Ik wil ook zeker weten dat mijn partner en mijn twee zoons goed kunnen verder leven als mij iets zou overkomen. De jongens zijn nu nog de onbezorgde voetballertjes van VV Keer, de voetbalvereniging hier in Cadier en Keer. Straks moeten ze de kans krijgen om te studeren. Dat kost veel geld. Als ik zou overlijden, dan is dat zonder een goed partner- en wezenpensioen erg moeilijk. Alle jonge vaders en moeders moeten daar eigenlijk een keer bij stil staan.”

Toen Guido (Business Manager PP) door zijn werkgever werd gevraagd om in het bestuur van het pensioenfonds zitting te nemen, hoefde hij daar niet lang over na te denken. “Pensioen is belangrijk. Zeker ook voor mensen van mijn leeftijd. Veel jongeren vergeten dat het pensioen na hun pensionering tien, twintig of nog meer jaren een belangrijk deel van hun inkomen is. Dat bouw je 40 jaar lang op. En niet alleen in de laatste jaren voor je pensioen. Als je dan nog iets moet corrigeren, ben je te laat.” Als lid van het bestuur ziet Guido het dan ook als een van zijn taken om jongeren meer te interesseren voor het thema “pensioen”.

## **SPF nieuwsbrief september**

woensdag 28 september 2011

### **SPF nieuwsbrief september**

Dit keer geeft de nieuwsbrief onder meer informatie over:

- de actuele situatie bij het fonds door een interview met voorzitter Eric Dorn;
- de winnaars van de prijsvraag rond het jaarbericht;
- vooroordelen die er over pensioenen bestaan.

Ga nu naar de digitale [nieuwsbrief](#) van SPF van september 2011.

## **NPR weer bereikbaar**

woensdag 5 oktober 2011

### **Pensioengegevens SPF bij NPR weer bereikbaar**

Deelnemers van SPF kunnen weer hun SPF-pensioengegevens inzien bij het Nationaal Pensioenregister (NPR). Om veiligheidsredenen was dat enkele weken niet meer mogelijk.

Het Nationaal Pensioenregister maakte tot voor kort gebruik van de diensten van het bedrijf Diginotar. Dat bedrijf was slachtoffer geworden van hackers. Daardoor was de privacy van de pensioengegevens niet meer gewaarborgd.

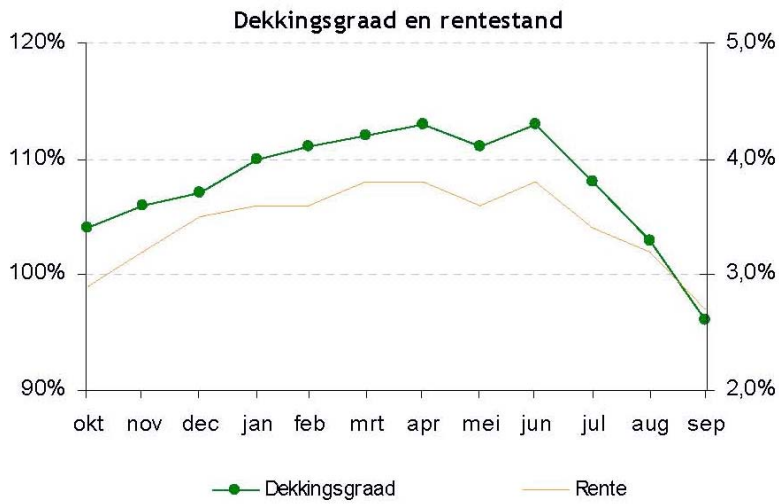
Sinds begin 2011 kan iedere Nederlander via de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) van het NPR opzoeken bij welke pensioenfondsen hij of zij, hoeveel pensioenrechten heeft opgebouwd. Ook SPF levert gegevens aan voor deze website.

## Dekkingsgraad SPF per 30 september op 96%

donderdag 6 oktober 2011

### Dekkingsgraad SPF per 30 september op 96%

De dekkingsgraad van SPF is gedaald naar 96%. Einde tweede kwartaal was deze 113%. De daling wordt vooral veroorzaakt door de gehanteerde rente; die daalde van 3,8% naar 2,7%. Hierdoor stegen de pensioenverplichtingen fors. Het pensioenvermogen nam licht toe.



## Waardeoverdrachten SPF opgeschort

vrijdag 7 oktober 2011

De Pensioenwet schrijft voor dat SPF bij een dekkinggraad van minder dan 100% alle inkomende- en uitgaande waardeoverdrachten stil legt. Dat is gebeurd per 1 oktober 2011. Dit betekent dat de afhandeling van waardeoverdrachten per deze datum in principe is opgeschort. Alleen waardeoverdrachten die de procedure reeds volledig hebben doorlopen, mogen definitief worden afgerond. Alle betrokkenen ontvangen hierover separaat bericht. Bij waardeoverdracht worden pensioenaanspraken overgeheveld van het ene pensioenfonds naar het andere.

## Nieuwe pensioenregeling geldt vijf jaar

dinsdag 11 oktober 2011

### Nieuwe pensioenregeling geldt vijf jaar

De nieuwe pensioenregeling voor SPF die is opgesteld naar aanleiding van afspraken tussen SABIC en de vakbonden geldt voor een periode van vijf jaar, vanaf 1 januari 2011 tot 1 januari 2016.

In de Nederlandse uitgave van de brochure over de nieuwe pensioenregeling wordt in de inleiding op bladzijde 3 ten onrechte gesteld dat de regeling zou gelden tot 1 januari 2015. Dat moet 1 januari 2016 zijn.

Klik [hier](#) voor de aangepaste brochure.

## Informatieavond SPF opnieuw geslaagd

donderdag 13 oktober 2011

De jaarlijkse informatieavond voor deelnemers en gepensioneerden van Pensioenfonds SABIC (SPF) op 12 oktober 2011 werd opnieuw goed bezocht. Rond de 175 geïnteresseerden waren voor deze informatieavond naar Congrescentrum Fortunato in Sittard gekomen. Daar hielden SPF-voorzitter Eric Dorn en plaatsvervangend voorzitter Geert Bonte een presentatie. De aanwezigen luisterden aandachtig naar de toelichting die Eric Dorn gaf op de nieuwe pensioenregeling en de financiële positie van SPF. Geert Bonte ging na de pauze in op de ontwikkeling van het herstelplan en de bestuursstructuur (governance) van SPF. Aan het einde maakten aanwezigen gebruik van de mogelijkheden om Dorn en Bonte vragen te stellen over diverse pensioenkwesities. De afwezigen hebben een goed georganiseerde en informatieve avond gemist.

De presentatie die Dorn en Bonte hielden is [hier](#) te vinden.



*Eric Dorn (links) en Geert Bonte (rechts) informeren de aanwezigen over de pensioensituatie bij SPF (Foto: Annemiek Mommers)*

## Jongeren en pensioen

maandag 24 oktober 2011

### Pensioen en jongeren

#### “Bij verandering van werkgever moet je letten op je pensioen”

Erik Delsman (35 jaar) is ondanks het feit dat pensioen voor hem nog ver weg is, toch zo nu en dan bezig met zijn pensioen. “Het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) dat ik ieder jaar ontvang van het pensioenfonds probeer ik altijd te lezen en te begrijpen,” zegt hij. De partner van Erik bouwt via haar werkgever ook pensioen op, weet hij. Erik werkt sinds twee jaar als proces development engineer bij de polymeren-site van SABIC.



SABIC is niet de eerste werkgever voor Erik. En dat betekent dat hij zich al eerder over ‘zijn pensioen’ heeft moeten buigen. “Na mijn studie Chemische Techniek aan de Technische Universiteit in Eindhoven, ben ik vier jaar in dienst geweest van die universiteit. Het was de tijd dat ik aan mijn proefschrift werkte. Mijn pensioen was geregeld via een pensioenfonds van de universiteit. Van dat fonds heb ik destijds weinig vernomen. Ik ken niet eens meer de naam van dat fonds. Na mijn promotie kwam ik terecht bij SABIC Innovative Plastics in Bergen op Zoom. Dat bedrijf heeft een eigen pensioenfonds. Toen ik bij SABIC in Sittard aan de slag ging, kwam ik weer bij een ander pensioenfonds terecht, namelijk SPF. Inmiddels heb ik de rechten die ik bij de andere pensioenfonds had opgebouwd, overgedragen naar SPF. Dat is wel zo overzichtelijk. Anders ontvang ik straks van allerlei fondsen een deel van mijn pensioen.”

Bij die waardeoverdracht kwam Erik erachter dat er wel degelijk verschillen bestaan tussen pensioenfonds. “Ik kreeg bij overdracht minder pensioenjaren bij SPF dan ik bij de universiteit en Innovative Plastics had gewerkt. Ik heb begrepen dat dit komt, omdat de inhoud van de pensioenregeling per fonds kan verschillen. De totale waarde van je pensioenpot van vorige werkgevers blijft behouden. Door de verschillen tussen regelingen kun je meer of minder pensioenjaren terugkrijgen. Zo was bijvoorbeeld in Bergen op Zoom het partnerpensioen geregeld via een verzekering. Bij SPF bouw je die aanspraken op samen met je ouderdompensioen. Alleen al vanwege die verschillen is het belangrijk dat een jongere eens goed naar zijn pensioen kijkt als hij verandert van werkgever.” Voor Erik en zijn collega’s is ‘pensioen’ geen dagelijks gespreksonderwerp, erkent hij. Op dit moment komt pensioen wel ter sprake, weet Erik. “Nu we met de nieuwe pensioenregeling van een eindloonregeling naar een middelloonregeling zijn overgestapt, is daar wel discussie over.”

## Dekkingsgraad SPF onder de 105%

woensdag 2 november 2011

### Dekkingsgraad SPF daalt onder 105%: korte termijn herstelplan uit 2009 herleeft

De gemiddelde dekkingsgraad van Nederlandse pensioenfondsen is de laatste maanden gedaald. Ook bij SPF daalde de dekkingsgraad in 2011 na een opleving begin dit jaar. Eind juni bedroeg de dekkingsgraad nog 113%. Op 30 september is de dekkingsgraad van SPF gedaald naar 96%. Overigens is de actuele dekkingsgraad eind oktober licht gestegen.



De dekkingsgraad, de verhouding tussen bezittingen en verplichtingen van het fonds, is door de recente ontwikkelingen op de financiële markten opnieuw onder de vereiste minimale hoogte van 105% gedaald. De dekkingsgraad is een maatstaf om na te gaan of men aan de toekomstige verplichtingen kan voldoen. De daling van de dekkingsgraad wordt zowel door een dalende rente als door daling van de koersen op de financiële markten veroorzaakt. De waarde van de verplichtingen is dus onder meer afhankelijk van de stand van de rente. Als de rente laag is, wat nu het geval is, betekent dit dat SPF meer moet reserveren om in de toekomst pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente stijgt, neemt deze reservering juist af. Een pensioenfonds is dus erg afhankelijk van de dagkoers van de rente. Als de rente bijvoorbeeld met 1%-punt daalt, nemen de verplichtingen voor SPF met circa 19% toe en omgekeerd. De huidige bewegingen in de rentemarkt, veroorzaakt door de financiële crisis, hebben hierdoor dan ook stevige schommelingen van de dekkingsgraad tot gevolg. Daarnaast spelen de ontwikkelingen op de financiële markten een belangrijke rol. De koersen zijn in het derde kwartaal gedaald, waardoor de waarde van de beleggingen is teruggelopen.

#### Herstelplan

Wanneer er sprake is van een te lage dekkingsgraad, schrijft de Pensioenwet voor dat het pensioenfonds een herstelplan opstelt. Bij een dekkingsgraad lager dan het vereiste eigen vermogen (117,1%) wordt een lange termijn herstelplan opgesteld. Bij een dekkingsgraad lager dan het minimaal vereiste eigen vermogen (105%) wordt het plan uitgebreid met een korte termijn herstelplan. Toen eind 2008 de dekkingsgraad tot 96% was gedaald, was er ook al sprake van een dekkingstekort. SPF heeft daaropvolgend begin 2009 een herstelplan voor de korte (5 jaar) en lange termijn (15 jaar) opgesteld, dat door De Nederlandsche Bank (DNB) is goedgekeurd. In het herstelplan voor de korte termijn staat beschreven op welke manier SPF in drie jaar en uiterlijk vijf jaar weer een minimaal vereist eigen vermogen zal hebben van 105%. Uit het herstelplan blijkt dat normalisering van de financiële markten in combinatie met het tijdelijk opschorten van de jaarlijkse indexatie voldoende zou moeten zijn voor het beoogde herstel van de dekkingsgraad van minstens 105% uiterlijk 2013 en 117,1% uiterlijk 2023.

Indien beleggingsmarkten niet tijdig normaliseren, de rente verder wegzakt of extra kosten optreden door hogere levensverwachting, kunnen aanvullende (kortings)maatregelen noodzakelijk blijken te zijn. Nu de dekkingsgraad aan het einde van september opnieuw onder de vereiste minimale hoogte (105%) terecht is gekomen, treedt op grond van de DNB-voorschriften het korte termijn herstelplan uit 2009 opnieuw in werking. Aan het einde van 2011 vindt een evaluatie van het korte termijn herstelplan plaats. Dit herstelplan moet via een gestaag herstel uiterlijk einde 2013 leiden tot een dekkingsgraad van ten minste 105%. Volgens het in het herstelplan geprojecteerde gestage herstel dient de dekkingsgraad eind dit jaar ten minste 97% te zijn. Is de dekkingsgraad lager dan 97%, dan zal het bestuur een korting dienen aan te kondigen. Een dergelijk besluit houdt in dat de pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen in 2013 mogelijk verlaagd worden.

### **Indexatie**

Zolang er sprake is van een dekkingsgraad lager dan 105%, zullen geen toeslagen (indexatie) worden verleend. Dat mag pas van De Nederlandsche Bank als de dekkingsgraad aan het einde van drie achtereenvolgende kwartalen boven de 105% zou liggen. Gelet op de huidige dekkingsgraad zal er vóór 1 juli 2012 geen sprake kunnen zijn van toeslagverlening. Bij een hogere dekkingsgraad geldt tevens het indexeringsbeleid van SPF. De regels van SPF zeggen dat bij een dekkingsgraad tussen 110% en 120% de toeslagen in beginsel voor de helft verleend worden en boven de 120% volledig. Om de vinger aan de pols te houden is SPF wettelijk verplicht om periodiek een continuïteitsanalyse uit te voeren. Via deze continuïteitsanalyse wordt de ontwikkeling van de financiële situatie op langere termijn in kaart gebracht. Uit deze onlangs uitgevoerde continuïteitsanalyse is gebleken dat SPF voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van herstelkracht en koopkracht (kans op indexatie). Ook is aangetoond dat er een consistent geheel is tussen de gewekte verwachtingen, de financiering en het realiseren van voorwaardelijke toeslagen (indexatie). Dat neemt niet weg dat op de korte termijn de risico's duidelijk hoger zijn.

**Op de korte termijn is de kans op geen of minder toeslagverlening dus groot. Ook bestaat er een reële kans dat eind van dit jaar een mogelijke korting van de pensioenen en opgebouwde pensioenen in 2013 zal worden aangekondigd.**

### **Pensioenopbouw**

In een periode dat de rente lange tijd erg laag is, zoals op dit moment het geval is, kan een situatie ontstaan dat de huidige pensioenpremie, die werkgever en werknemers betalen, niet meer toereikend is voor de opbouw van de pensioenen van werknemers van SABIC. In dat geval wordt de toekomstige pensioenopbouw van de SABIC-werknemers gekort. Begin 2012 zal, naar de situatie ultimo 2011, de tussenstand met betrekking tot het herstelplan worden geëvalueerd. Over de uitkomst en de gevolgen van die evaluatie zullen deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden te zijner tijd worden geïnformeerd. Het bestuur blijft de ontwikkelingen op de voet volgen en wordt daarbij ondersteund door de adviseurs en pensioenuitvoerder DSM Pension Services. Het bestuur zal hierover verder met u blijven communiceren.

## Je regelt je pensioen beter samen dan alleen

maandag 12 december 2011

## Je regelt je pensioen beter samen dan alleen

Als er één sterke kant van het Nederlandse pensioenstelsel te noemen is die er uitspringt, dan is het wel de collectiviteit. Het overgrote deel van de Nederlandse werknemers, zo'n 90%, doet mee aan een collectieve pensioenregeling.

### Collectief en solidair

Het pensioen dat geregeld wordt via een pensioenfonds is gebaseerd op collectiviteit en solidariteit. Het bestuur van de fondsen is in handen van de direct betrokken werkgevers en werknemers. Bij ondernemingspensioenfonds, zoals SPF, maken ook gepensioneerden deel uit van het bestuur. Alle belanghebbenden hebben het bij een ondernemingspensioenfonds dus voor het zeggen. De kosten van pensioenuitvoering worden collectief gedragen en de risico's worden solidair gedeeld. Op die manier samen ons pensioen regelen, geeft betere resultaten dan wanneer het ieder voor zich is.



### Delen van risico's

De periode dat pensioen wordt opgebouwd en de uitkering wordt genoten, strekt zich immers uit over vele tientallen jaren, tot wel driekwart eeuw. In die periode verandert de omgeving sterk. Die lange termijn brengt risico's met zich mee, die in een collectieve pensioenregeling gedeeld worden.

Voor een goed en betaalbaar pensioen is het nodig de premies te beleggen, omdat de premie alleen, lang niet voldoende is voor de financiering van de pensioenen. Maar beleggen brengt risico's met zich mee. In het Nederlandse pensioenstelsel worden die beleggingsrisico's gedeeld door alle deelnemers van een pensioenfonds. Zo wordt voorkomen dat wie met pensioen wil als de economie in zwaar weer zit, een arme oude dag tegemoet gaat. Wie voor zichzelf belegt, kan pech hebben. Bij een pensioenfonds wordt die pech gedeeld door verschillende generaties, net zoals de opbrengsten van goede jaren gedeeld worden. Door voor veel deelnemers tegelijk te beleggen, is het vermogen dat belegd wordt bij de meeste pensioenfonds van grote omvang. Die omvang maakt het mogelijk de beleggingen zoveel mogelijk te spreiden. De spreiding vindt niet alleen plaats over verschillende beleggingscategorieën zoals vastgoed, aandelen en obligaties, maar ook regionaal en sectoraal. Pensioenfonds beleggen wereldwijd. Ook zo worden risico's gespreid. Binnen een pensioenfonds dragen deelnemers niet alleen de risico's van beleggen met elkaar. Ook andere soorten risico's worden solidair gedeeld. Wie langdurig ziek is of arbeidsongeschikt, hoeft zich in de meeste gevallen geen zorgen te maken over zijn pensioen. De pensioenopbouw loopt in dat geval door en wordt betaald door wie nog wel kan werken. En voor wie tijdens zijn werkzame leven overlijdt, is een levenslange nabestaandenuitkering geregeld voor de partner en in de meeste gevallen ook voor de minderjarige of studerende kinderen.

### Delen van kosten

Wie individueel een pensioen verzekert, loopt vaak tegen hoge kosten aan. Pensioenfondsen voeren een pensioenregeling voor een grote groep deelnemers tegelijkertijd uit. Die schaalgrootte levert kostenbesparingen op. En minder kosten maken, betekent meer pensioen voor dezelfde premie. Bovendien hebben pensioenfondsen geen winstoogmerk. Dat betekent dat al het geld dat binnenkomt aan premies en beleggingsopbrengsten na aftrek van de relatief lage kosten ook echt aan pensioenen wordt besteed.

### Verplicht meedoen

Collectiviteit en solidariteit werken alleen goed als iedereen meedoet. Het is net als met de dijken, onze scholen en het wegennet: doordat iedereen verplicht meebetaalt, kan het goed geregeld worden. Daarom is het in Nederland wettelijk of contractueel verplicht om mee te doen aan een pensioenregeling. De verplichte pensioenopbouw, gecombineerd met de AOW-uitkering van de overheid, zorgt ervoor dat in Nederland in vergelijking met landen waar meer keuzevrijheid aanwezig is, weinig ouderen in armoede leven. In de CAO's wordt de verplichte pensioenregeling nader vastgelegd.

### De nadelen van verplicht meedoen

Ondanks alle voordelen van een verplicht collectief pensioen, is niet iedereen gecharmeerd van die verplichting aangezien er geen keuzevrijheid is. De pensioenfondsen zijn zich terdege bewust van dat gebrek aan vrijheid, en dragen de verantwoordelijkheid alles op alles te zetten om de hen toevertrouwde gelden en verplichtingen prudent te beheren. Met een goede governance (zeggenschap en inspraak) worden fondsen scherp gehouden om hun verantwoordelijkheid te blijven waarmaken.

## **SPF nieuwsbrief december**

donderdag 15 december 2011

### **SPF nieuwsbrief december**

Dit keer geeft de nieuwsbrief onder meer informatie over:

- de pensioenopbouw die vanaf 2012 verandert;
- dat je je pensioen beter samen regelt dan alleen;
- dat in december een besluit genomen wordt over de indexatie.

Ga nu naar de digitale nieuwsbrief van SPF van [december](#) 2011.

## Betaaldata 2012 SPF pensioenuitkeringen

donderdag 22 december 2011

### Betaaldata 2012 SPF pensioenuitkeringen

De pensioenen (met uitzondering van december) worden precies op de 27ste overgemaakt. Als de 27ste echter in een weekend valt, worden de pensioenen eerder uitbetaald.

#### **De data voor 2012 zijn:**

27 januari 2012  
27 februari 2012  
27 maart 2012  
27 april 2012  
25 mei 2012  
27 juni 2012  
27 juli 2012  
27 augustus 2012  
27 september 2012  
26 oktober 2012  
27 november 2012  
21 december 2012