

Bestuursmodel van pensioenfondsen aangepast

Het bestuursmodel van pensioenfondsen SABIC (SPF) is in de zomer van 2010 aangepast. De rol van het bestuur is de laatste tijd aanzienlijk zwaarder geworden. Oorzaken zijn onder meer nieuwe, strengere wetgeving en ook de grotere risico's in verband met de ontwikkelingen in de financiële wereld.

Om hiertegen beter gewapend te zijn, moeten besturen van pensioenfondsen verder professionaliseren en flexibeler kunnen optreden. Dat heeft geleid tot een aantal aanpassingen in het bestuursmodel bij SPF.

(Lees verder op pagina 2)

Eric Dorn nieuwe voorzitter SPF

Op vrijdag 2 juli is Eric Dorn door het SFP-bestuur benoemd tot nieuwe voorzitter. Eric Dorn is Director Global Financial Services (Shared Services) bij SABIC.

Bij SPF volgt hij Jan van den Berg op als nieuwe voorzitter van het pensioenfonds van SABIC. Dorn maakt al sinds de oprichting van SPF in 2003 deel uit van het bestuur.

Behalve een nieuwe voorzitter heeft het bestuur ook een nieuwe plaatsvervangend voorzitter benoemd. Dat is Geert Bonte geworden. Hij was tot voor kort secretaris van het bestuur. Door een wijziging in de statuten heeft SPF geen secretaris meer. Na de statutenwijziging komt de voorzitter uit werkgeverskring en de plaatsvervangend voorzitter uit werknemerskring. In de volgende nieuwsbrief meer informatie over Eric Dorn en Geert Bonte.



Eric Dorn



Prijsvraag Jaarbericht 2009

Ook dit jaar hebben veel medewerkers en gepensioneerden van SABIC deelgenomen aan de prijsvraag rond het Jaarbericht van SPF. In totaal werden 167 formulieren ingestuurd.

Van die inzendingen waren er 136 foutloos. De meeste moeilijkheden leverde vraag 6 op. Die luidde:

“Waar kunnen deelnemers en gepensioneerden van SPF terecht met hun vragen over pensioen?” Het goede antwoord moest zijn: “Gepensioneerden bij de telefonische Pension Desk en de actieve deelnemers bij het HR Service Center.”

De winnaar wordt binnenkort bekend gemaakt.

Het Jaarbericht 2009 van SPF is [hier](#) te vinden.

Contact

Bij vragen over uw pensioen: www.spf-pensioenen.nl of HR Service Center, tel. 046-7223456 of e-mail HRM.serviceDesk@Sabic-europe.com
Gepensioneerden: Pension Desk 045- 5788100.

Een gezonde toekomst voor SPF waarborgen

(Vervolg pagina 1)

De veranderingen in het bestuursmodel van SPF zorgen er onder meer voor dat een gezonde toekomst voor SPF is gewaarborgd en het tijdsbeslag voor de bestuurders niet onverantwoord hoog wordt. Strikter dan voorheen zal het bestuur zich concentreren op het uitzetten van het beleid en minder betrokken zijn bij de uitvoering van dat beleid.

Twee 'bestuurlijke professionals' van buiten het fonds komen daarom het bestuur versterken en zullen ook de deskundigheid van het bestuur verder vergroten. Deze, door het bestuur benoemde professionals, hebben (zonder stemrecht) zitting in het bestuur. Een andere aanpassing van het bestuursmodel is dat de zes bestuurscommissies zijn samengevoegd tot twee. Overgebleven zijn de Commissie Financiën en de Commissie Pensioenen.

Taakverdeling

Binnen het nieuwe bestuursmodel is ook de taakverdeling tussen het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de commissies opnieuw vastgesteld. Het algemeen bestuur is eindverantwoordelijk en neemt de besluiten over het beleid. Tot zijn taak behoort ook het toezicht op de uitvoering van het beleid. De bestuurscommissies bereiden het beleid voor. De commissies kunnen ook het beleid van SPF evalueren en op grond daarvan voorstellen doen voor bijsturing of vernieuwing.

De twee professionals zijn lid van het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur bestaat verder uit een door het bestuur gekozen voorzitter (werkgeverslid) en een plaatsvervangend voorzitter (werknemerslid).

Binnen dit dagelijks bestuur is de taakverdeling als volgt: de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter bewaken de besluitvorming van het algemeen bestuur. Ze onderhouden contacten met de stakeholders van SPF en controleren de pensioenfondspersonals. Verder nemen ze de vereiste uitvoeringsbesluiten.

Bestuur SPF

Voorgedragen door werkgever

P. Dorn (voorzitter)
E. Hogenboom
A. Verlaar
(Vacature)

Voorgedragen door OR

G. Bonte (plv.vorzitter)
M. Pelsers
R. Tielens

Gekozen door pensioengerechtigden

F. Noteborn

Benoemd door bestuur
(niet stemgerechtigd)
professional Financiën
en professional
Pensioenen (vacatures)

De pensioenfondspersonals zien toe op de beleidsvoorbereiding door uitvoeringsorganisatie DPS. Verder bereiden ze bijeenkomsten voor van het algemeen bestuur en de commissies. Ook zien ze toe op een correcte vertaling van het beleid naar de uitvoering. Tenslotte controleren ze de uitvoering en rapporteren daarover aan het algemeen bestuur.

Ondernemingspensioenfondsen

Een aantal zaken rond het bestuur van het pensioenfonds is bewust niet veranderd. Zo blijft SPF een ondernemingspensioenfonds. Dat betekent dat het bestuur samengesteld blijft uit werkgeversleden, werknemersleden en een gekozen bestuurslid namens de ge(pre)pensioneerden en nabestaanden. In het bestuur worden wel de twee (niet stemgerechtigde) professionals opgenomen.

Het Verantwoordingsorgaan dat het beleid van het bestuur beoordeelt, blijft bestaan. Wel is de zittingsduur met een jaar verlengd tot vier jaar. Daardoor vinden de verkiezingen voor dit orgaan onder de gepensioneerden pas in 2011 plaats. Ook de Visitatiecommissie blijft bestaan. Deze commissie bestaat uit drie onafhankelijke externe deskundigen die het beleid van het bestuur beoordelen.