

Jaarlijkse informatieavond druk bezocht



Eric Dorn aan het woord tijdens de informatieavond
Foto Annemiek Mommers

De jaarlijkse informatieavond voor deelnemers en gepensioneerden van Pensioenfonds SABIC (SPF) werd op 12 oktober goed bezocht. Rond de 175 geïnteresseerden waren voor deze informatieavond naar Congrescentrum Fortunato in Sittard gekomen. Daar hielden SPF-voorzitter Eric Dorn en plaatsvervangend voorzitter Geert Bonte een presentatie. De aanwezigen hoorden van Eric Dorn een toelichting op de nieuwe pensioenregeling en de financiële positie van SPF. Geert Bonte ging in op de ontwikkeling van het herstelplan en de bestuursstructuur (governance) van SPF. Aan het einde maakten aanwezigen gebruik van de mogelijkheden om aan Dorn en Bonte vragen te stellen over diverse pensioenkwesties.

De presentatie die Dorn en Bonte hielden, is [hier](#) te vinden.

Pensioenopbouw verandert vanaf 2012

Bij het berekenen van het bedrag dat werkgever en werknemer samen aan pensioenpremie betalen, wordt vanaf 2012 rekening gehouden met een pensioenleeftijd van 66 jaar en niet meer met 65 jaar.

Dat is een gevolg van de nieuwe pensioenregeling die sinds begin dit jaar bij SPF geldt. Voor een jonge SABIC-werknemer die nog lange tijd pensioen moet opbouwen, pakt dit nadeliger uit dan voor een oudere werknemer die nog maar korte tijd pensioen hoeft op te bouwen. Daar staat tegenover dat vanaf 2011 niet 2,0% maar 2,1% pensioen wordt opgebouwd, hetgeen voor een hoger pensioen zorgt.

Meer informatie over de nieuwe pensioenregeling van SPF is [hier](#) te vinden.



Heeft het krijgen van kinderen invloed op mijn pensioen?

Er verandert heel wat in je leven als je kinderen krijgt. Misschien wil je minder gaan werken om meer tijd te hebben voor je kinderen. Dat minder werken kan op verschillende manieren. Bijvoorbeeld via ouderschapsverlof. Je blijft dan in dienst bij SABIC, maar gaat tijdelijk minder werken. Je blijft dan voor de tijd die je werkt, via je werkgever bouwen aan je pensioen. Een andere mogelijkheid is dat je onbetaald verlof neemt. Dan bouw je in die tijd geen pensioen op. Neem je vrije dagen in het kader van de levensloopregeling dan blijf je in die tijd voor een deel pensioen opbouwen. Kinderen hebben nog op een andere manier een link met je pensioen. Als je komt te overlijden, is er niet alleen partnerpensioen voor je partner, maar ook wezenpensioen voor je kinderen.

Je regelt je pensioen beter samen dan alleen

Bij sommige mensen leeft de gedachte dat je beter zelf voor je pensioen kunt zorgen, dan dit door een pensioenfonds te laten doen.

De collectiviteit en solidariteit in het Nederlandse pensioenstelsel hebben echter belangrijke voordelen die groter zijn dan het nadeel van het verplicht aangesloten zijn bij een bepaald pensioenfonds.

Voor een goed pensioen is het onontbeerlijk dat de pensioengelden worden belegd. Dat beleggen is risicovol. Dat kan beter gebeuren door deskundigen van het pensioenfonds dan door iedereen afzonderlijk. Ook kunnen dan de beleggingsrisico's in de tijd en over veel mensen worden verdeeld.

Behalve het risico van beleggen worden ook andere risico's beter opgevangen in een collectief en solidair pensioen. Wie vroegtijdig sterft of arbeidsongeschikt raakt, zou zelf te weinig hebben opgebouwd voor een partnerpensioen of een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Bij een collectief pensioen zijn vanwege schaalvoordelen ook allerlei kosten die met het pensioen te maken hebben lager dan bij een individueel geregeld pensioen.

Voor meer informatie over collectief of individueel pensioen lees [hier](#) het artikel daarover op de website van SPF.

In december besluit over indexatie



Gezien de huidige financiële situatie van SPF, met een dekkingsgraad lager dan 105% zal het bestuur van SPF in de loop van december waarschijnlijk besluiten in 2012 geen indexaties te verlenen.

Een besluit tot indexering mag pas genomen worden als de dekkingsgraad gedurende drie kwartalen boven de

105% staat. Overigens wordt bij SPF pas geïndexeerd bij een dekkingsgraad vanaf 110%.

Op de website van SPF is een uitgebreid [artikel](#) te vinden over de gevolgen van de financiële situatie voor het fonds. Daarin wordt ook ingegaan op de herleving van het herstelplan dat SPF in 2009 heeft moeten opstellen.

Een belangrijke boodschap in het artikel is dat de kans op indexatie vooralsnog erg klein is. Tevens bestaat de mogelijkheid dat begin volgend jaar een korting op de pensioenen in 2013 moet worden aangekondigd, indien te voorzien is dat het fonds niet voor 2014 op een dekkingsgraad van 105% uitkomt.

Geert Bonte verlaat bestuur van SPF

De plaatsvervangend voorzitter van SPF, Geert Bonte, heeft per 16 november zijn taken als bestuurslid van SPF neergelegd. Dit vanwege zijn vertrek naar een andere werkgever. Bonte zat sinds 1 januari 2009 in het bestuur van SPF als vertegenwoordiger van de werknemers.

In verband met zijn vertrek is inmiddels aan de ondernemingsraad van SABIC gevraagd een nieuwe kandidaat voor het bestuur voor te dragen. Deze kandidaat moet aan

allerlei deskundigheidseisen voldoen. Ook zal hij of zij de nodige tijd moeten kunnen besteden aan het bestuurswerk bij SPF.

Uit ervaring blijkt dat bestuursleden per jaar 200 uren beschikbaar moeten hebben voor bestuurswerkzaamheden. Het tijdsbeslag van de plaatsvervangend voorzitter zal aanzienlijk meer zijn.

Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging of reiskosten van het fonds. De benodigde faciliteiten worden door de werkgever ter beschikking gesteld.

Het nieuwe bestuurslid zal ook door De Nederlandsche Bank (DNB) getoetst worden op deskundigheid en betrouwbaarheid. Pas nadat blijkt dat de DNB geen bezwaar heeft tegen de kandidaat, kan het bestuur hem of haar benoemen.



Geert Bonte