

Toeslagen gedeeltelijk verleend

Begin mei zijn ge(pre)pensioneerden, (gewezen) deelnemers en nabestaanden van SPF geïnformeerd over de toeslagverlening door het fonds. Hierover heeft iedereen een brief ontvangen.

In grote lijnen kwam de toeslagverlening erop neer dat de deelnemers (werknemers van SABIC) per 1 januari 2010 een gedeeltelijke toeslag hebben gekregen van 0,76% op hun opgebouwd pensioen. Als op een later moment de financiële toestand het toelaat, kan het bestuur alsnog besluiten de nu niet verleende toeslag van 0,75% toe te kennen.

Aan de pensioengerechtigden werd per 1 januari 2010 een gedeeltelijke toeslag verleend van 0,72% en per 1 mei 2010 een toeslag van 0,35%. Ook bij deze groepen kunnen de niet toegekende toeslagen op een later moment alsnog toegekend worden.

Gerard Rutten nieuwe directeur bij pensioenuitvoerder DPS



Gerard Rutten (51) volgt op 1 juni Wil Beckers op als directeur van DSM Pension Services (DPS), de organisatie die voor Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) de pensioenen uitvoert.

Rutten was tot voor kort directeur van het pensioenfonds van Stork.

Beckers (60) die sinds 2003 directeur was bij DPS blijft (parttime)

voor DSM werken bij Value Assurance Review. Meer informatie over de directiewisseling bij DPS is te vinden op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl).



Ook in 2010 prijsvraag over jaarbericht

Binnenkort verschijnt het jaarbericht over het jaar 2009. Deelnemers en pensioengerechtigden van SPF worden dan per brief en via de website geattendeerd op de prijsvraag die daar aan verbonden is. Door tien vragen te beantwoorden, waarvan de antwoorden te vinden zijn in het jaarbericht, maakt men kans op een prijs. Ook dit jaar is dat weer een tegoedbon van 500 euro. Die tegoedbon kan worden ingewisseld voor allerlei attracties, zoals reizen, diners of een ballonvaart.

Contact

Bij vragen over uw pensioen:
www.spf-pensioenen.nl
 of HR Service Center,
 tel. 046-4766266 of e-mail
HRM.serviceDesk@Sabic-europe.com

UPO en jaarbericht

In het voorjaar kan iedere deelnemer of pensioengerechtigde post van het pensioenfonds verwachten. Zo ook dit jaar. In april en mei verstuurt het pensioenfonds het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en het jaarbericht. Het UPO geeft een overzicht van de individuele pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Het jaarbericht is een populaire versie van het officiële jaarverslag van SPF. Zowel het jaarverslag als het jaarbericht zijn ook te vinden op de website van SPF.

Goed gevulde agenda voor SPF-bestuur

Het bestuur van een pensioenfonds heeft anno 2010 niet te klagen over een gebrek aan werk. Alleen al de financieel onzekere tijden zorgen voor heel wat activiteiten. Het geld van de deelnemers moet veilig belegd worden. Risico's die daarbij horen, moet het bestuur zo goed mogelijk managen. En natuurlijk zorgt het bestuur ervoor dat de gepensioneerden op tijd hun pensioenen krijgen.

De politiek bemoeit zich steeds meer met de pensioenfondsen. Zo waren er bijvoorbeeld de afgelopen tijd twee belangrijke commissies aan het werk die de toestand bij de Nederlandse pensioenfondsen hebben onderzocht. Het SPF-bestuur houdt rekening met de aanbevelingen van die onderzoeken.

Verder kijkt het bestuur ook naar zichzelf en probeert de kwaliteit en professionaliteit van bestuur en bestuurders steeds weer te vergroten.

Dit jaar maken SABIC en de vakbonden nieuwe afspraken over de pensioenen. Als dat gebeurd is, spreken SABIC en het bestuur van SPF af hoe deze pensioentoezeggingen worden uitgevoerd en betaald. Die afspraken worden neergelegd in een "uitvoeringsovereenkomst".

Ook moet het bestuur van SPF op allerlei manieren en momenten voor zijn handelen verantwoording afleggen. Dat gebeurt onder meer aan De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

En *last but not least* houdt het bestuur alle deelnemers en pensioengerechtigden op de hoogte van ontwikkelingen rond de pensioenen van SPF.

Nederland vindt pensioen belangrijker dan geld

De meeste Nederlanders zullen zich nu en dan best betrappen op enig werkplezier, maar als het erop aankomt, is de keuze toch gauw gemaakt. Aan stoppen met werken wordt in ieder geval al zoveel waarde gehecht, dat men zelfs bereid is daar geld voor in te leveren.

Nederlandse werknemers zien weinig in verhoging van de AOW-leeftijd van 65 tot 67 jaar. Meer dan de helft (59 procent) zegt in ieder geval eerder met pensioen te willen. Ook als dat betekent dat het pensioen lager uitvalt of zij zelf een financiële oplossing moeten treffen.

Dat kwam naar voren uit [onderzoek](#) uitgevoerd door Aon Consulting. 7279 werknemers uit tien Europese landen, waaronder 752 Nederlanders, werden hiervoor ondervraagd.

