

Heerlen, 3 mei 2010

Beste deelnemer,

Graag brengen wij het volgende onder uw aandacht.

Het bestuur van SPF heeft op 2 april 2010 de mogelijkheden beoordeeld om over te gaan tot het verlenen van (inhaal)toeslagen (backservice). In deze brief wordt u hierover nader geïnformeerd.

Toeslagen

Een toeslag zorgt ervoor dat de pensioenen van medewerkers die tot dusver door hen zijn opgebouwd, meegroeien met de loonontwikkeling bij SABIC.

De toegekende *individuele* loonsverhogingen (promotie of periodieken) worden altijd volledig meegenomen in het toekennen van de toeslag. Over het meenemen van de *algemene* loonsverhoging bij het toekennen van toeslagen dient het bestuur jaarlijks te beslissen.

De totale algemene loonsverhoging in 2009 is de basis voor de verlening van toeslag aan de actieve deelnemers per 1 januari 2010. Per 1 juni 2009 en 1 september 2009 is een algemene loonsverhoging doorgevoerd van 1% en 0,5% (samengestelde intrest 1,51%).

Op grond van de huidige financiële situatie van het fonds en het gehanteerde toeslagenbeleid kan niet worden overgegaan tot *volledige* aanpassing van de opgebouwde pensioenaanspraken. De financiële situatie van het fonds is zodanig verbeterd, dat het bestuur wel heeft kunnen besluiten tot een *gedeeltelijke* toekenning van de toeslag.

Met ingang van 1 januari 2010 wordt deze verleend op basis van 0,76% (50% van 1,51%). Indien op een later moment de financiële situatie het weer toelaat, kan het bestuur alsnog besluiten om de nu niet verleende toeslag van 0,75% toe te kennen.

Inhaaltoeslagen

In 2009 heeft het bestuur u schriftelijk bericht dat als gevolg van de financiële situatie van SPF op dat moment over de opgebouwde pensioenaanspraken van de actieve deelnemers geen toeslag werd verleend per 1 januari 2009. Dit betekent dat uw pensioen dat u tot op heden bij SPF heeft opgebouwd niet is verhoogd op basis van de algemene CAO-verhoging van 3,5% per 1 juni 2008.

De financiële situatie van het fonds laat het niet toe om tot verlening van inhaaltoeslagen over te gaan. Op dit moment kan geen uitspraak gedaan worden over wanneer het fonds in staat is om de niet-verleende toeslag toe te kennen.

Besluitvorming toeslagen in 2011

Begin 2011 beslist het bestuur over de toekenning van de toeslag op basis van de algemene loonsverhogingen in 2010.

Voor alle duidelijkheid vermelden wij dat de bovengenoemde besluiten over de (inhaal)toeslagen niet zijn meegenomen in het UPO 2010 (Uniform Pensioenoverzicht).

Rentebijdring Prepensioenspaarregeling (PPS)

De rente over het prepensioenkapitaal (PPS-saldo) is over de periode van 1 juli 2010 tot 1 juli 2011 vastgesteld op 0%. Deze rente wordt bepaald op basis van het totaal rendement op de beleggingen over het afgelopen jaar. Dit rendement bedroeg weliswaar 14,4%, maar dit is 3,1% te weinig om het negatieve resultaat van een jaar eerder (-17,5%) te compenseren.

Vrijwillig pensioensparen

Voor de medewerkers met een opgebouwd saldo op basis van Vrijwillig pensioensparen (VPS) is eveneens de rente vastgesteld.

Het totaal rendement over 2008 was -17,5%, waarna vorig jaar door het bestuur is besloten de rente voor VPS-saldi vanaf 1 juli 2009 tot 1 juli 2010 te bepalen op -17,5%.

Het totaal rendement over 2009 is 14,4%. Het bestuur heeft bepaald dat over de periode 1 juli 2010 tot 1 juli 2011 de rente over het VPS-saldo 14,4% is.

Naar aanleiding van het vorig jaar genomen besluit heeft het bestuur de VPS-spaarders medio 2009 bericht dat de deelname aan het VPS-sparen wordt beëindigd, tenzij een deelnemer expliciet te kennen heeft gegeven het VPS-sparen te willen continueren. Gelet op het vooruitzicht dat de rentebijdring 14,4% is over de periode 1 juli 2010 tot 1 juli 2011, kan het voor medewerkers (weer) interessant zijn om deel te gaan nemen aan het VPS-sparen. Overigens is het niet uitgesloten dat VPS-spaarders in de toekomst opnieuw te maken krijgen met negatieve rendementen.


Sparen in VPS kan niet onbeperkt. De belastingdienst heeft daar grenzen aan gesteld. Er moet sprake zijn van voldoende 'fiscale ruimte'. De toepassing van de regels rond de fiscale ruimte is onlangs veranderd. De volgens deze regels vastgestelde fiscale ruimte kunt u vanaf dit jaar terugvinden op uw persoonlijke Uniform Pensioenoverzicht 2010 (UPO).

Meer informatie over VPS en de (nieuwe) fiscale ruimte kunt u vinden in de brochure Vrijwillig pensioensparen op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl) / Werknemer / keuzes rond pensioen / Vrijwillig pensioensparen (VPS).

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende over de toeslagverlening over uw pensioen te hebben geïnformeerd. Met mogelijke vragen kunt u terecht bij het HR Service Center SABIC, bereikbaar via email HRM.ServiceDesk@sabic-europe.com of telefoon: 046-4766266.

Met vriendelijke groeten,

Namens het bestuur van SPF


J.W.J. van den Berg
Voorzitter


G. I.V. Bonte
Secretaris